



2019

# 社会责任报告

Social Responsibility Report



中国黄金集团有限公司  
China National Gold Group Co., Ltd.



### 时间范围

2019年1月1日至12月31日，部分内容超出上述范围。

### 发布周期

报告为年度报告，本报告是中国黄金集团有限公司发布的第10份社会责任报告。

### 涵盖内容

报告披露2019年公司履行经济、环境、社会责任等方面的意愿、行为和绩效；相关内容、数据和案例来自公司有关文件、报表和基层企业。

### 编写依据

联合国可持续发展目标（SDGs）；  
全球报告倡议组织（GRI）标准；  
国际标准化组织（ISO）《社会责任指南：ISO26000》；  
国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》；  
中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）之一般采矿业》。

### 称谓说明

为表述方便，本报告把“中国黄金集团有限公司”简称为“中国黄金”“集团公司”“公司”或“我们”，基层企业名称使用简称。

### 绩效指标说明

因中国黄金管控模式调整，集团公司进行了机构改革，部分部室职能有所变动，客观上导致本报告部分绩效指标统计范围及统计口径较以往有所变动（部分章节及绩效表中涉及的全年能源消耗总量、矿区生产电耗、年度新水用量等数据采用中金黄金口径）。

### 获取地址

欢迎登陆中国黄金官网：[www.chinagoldgroup.com](http://www.chinagoldgroup.com)。

### 报告编写指导委员会

主任：卢进  
副主任：刘冰  
成员：严弟勇 袁先立 朱书红 赵占国 姜良友 王佐满

### 报告编写

主编：刘冰  
副主编：苏志远 张玉明 马光宇  
责任编辑：朱念锐 李大伟  
设计统筹：刘 聪 李 璿

### 参与编写：（按姓名拼音排序）

曹康维 陈志楠 崔 扬 顿珠玉珍 范凯翔 郭 平 韩 超 郝建国 郝坤朋 侯阿沁 胡振军 金浩泽 雷 涛 李 蓓 李 博 李都峰 李 辉 李孝志 李玉龙 李宗祥 刘红敏 刘应国 刘占富 芦宏星 卢奕含 罗 丹 马 猛 马喜功 潘 强 任 人 任有伟 尚 克 苏艺萌 王 伟 王 玮 王标益 肖婷婷 徐翰青 徐江鹏 徐 婧 杨增海 姚让彪 益家玲 张 浩 张 譞 张经恒 张 宁 赵丹宇 郑 龙 周宝琴 周国辉 周 鑫 朱永坤



中国黄金集团有限公司历年社会责任报告

# 目录

## Contents

编写说明	01
领导致辞	04
关于我们	06

★ 责任专题	08
砥砺奋进抓党建 凝心聚力促发展	
★ 责任专题	12
为决战决胜脱贫攻坚贡献黄金智慧	
★ 责任专题	15
黄金战“疫”：在大战大考中淬炼真金	

责任管理	18
责任理念	20
责任组织	21
责任议题	22
责任推进	24
责任沟通	26
责任荣誉	28

关键绩效	108
未来展望	110
联合国可持续发展目标	112
指标体系对照表	114
报告评级	116



### 高质量发展

品质为先，引领行业发展	32
科学开发，高效利用资源	34
创新驱动，赋能企业成长	40
合规管理，坚持诚信经营	44
★ 专题聚焦	48
强质增效 建设现代化矿山	



### 绿色发展

保护环境，完善绿色管理	53
节能减排，推进清洁生产	56
生态恢复，建设绿色矿山	62
★ 专题聚焦	68
转型升级 守护碧水蓝天	



### 安全发展

敬畏生命，铸牢安全之堤	72
以人为本，提升安全素养	82
关爱健康，护航安全生产	84
★ 专题聚焦	88
加大安全投入 打造企业本质安全	



### 和谐发展

携手员工，创建幸福企业	92
回馈社区，共筑美好生活	99
投身公益，构建和谐社会	103
★ 专题聚焦	106
校企合办孔子课堂助推中刚文化交流	





党委书记、董事长 卢进

2019年，是新中国成立70周年，是全面建成小康社会关键之年，也是中国黄金集团有限公司加速实现高质量发展、创建世界一流黄金产业集团的重要一年。这一年，中国黄金人用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，与全国人民一道书写新时代恢弘的改革篇章，为人民美好生活贡献黄金力量。

中国黄金扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，按照“质量深化年”部署要求，强党建、抓生产、促经营、保稳定，有效应对了部分矿山企业减产、停产、有效生产时间减少等诸多困难挑战，全体干部职工坚信只有马上就办才能攻坚克难，只有真抓实干才能成就梦想，以昂扬的精神状态，聚焦质量强基础、拼搏奋斗快发展，开创了高质量发展新局面。

**齐实效 加强党的领导党的建设**

中央企业作为我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，必须增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。加强党的领导、加强党的建设是做好集团公司各项工作的根本保证。

中国黄金党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照工程理念抓党建、促党建、强党建，党的建设质量不断提升，工作成效持续显现，党的领导作用进一步发挥，有力引领了高质量发展。中国黄金各级党组织始终坚持党的建设服务改革发展中心任务，始终坚持激发各级党组织和广大党员干部的内生动力，始终坚持抓铁有痕、久久为功，在党的建设道路上找准了方向、取得了成效。在2017年、2018年国资委党委组织的党建责任制考核中，中国黄金党委连续两年获得了“优秀”评价。

**求实效 推动中国黄金高质量发展**

**产品产量保持平稳。**2019年，中国黄金矿产金40.26吨，完成年预算目标的105.64%；生产矿山铜16.45万吨，完成年预算目标的105.38%；生产铁精粉19.46万吨，完成年预算目标的126.69%。

**经营业绩符合预期。经济效益稳中有进。**在处理一系列历史遗留问题，消化汇兑损失等减利因素后，完成利润总额6.62亿元，较上年同期增加0.53亿元，完成预算目标的100.3%。**资产质量不断优化。**调整优化收入结构，主动剔除毛利率低的收入，全年累计实现营业收入1094.72亿元，同比增长4%。经中国证监会并购重组委员会审核，市场化债转股项目获得无条件通过，成为又一重要里程碑。**销售创利大幅增长。**金产品集中销售力度进一步加大，铜产品集中销售开局良好，初步形成了市场拓展、研发主导、风险保障、价格管控的运营模式。

**发展质量不断提升。成本管控不断深化。**大力开展全过程成本管控，不断优化采选工艺指标，降低生产消耗和控制成本费用，全年累计实现降本增效1.9亿元。通过艰苦工作，全集团亏损面由2018年底的35%下降到29.6%，亏损户数由77户减少到66户。**资源质量有新的提升。**资源并购成效显著，探矿增储硕果累累。重点项目进展顺利。全年累计完成投资12.01亿元。

**改革创新逐项突破。**供给侧结构性改革深入推进。2019年，31户“处僵治困”企业基本完成整体目标。10户“僵尸企业”顺利通过国资委检查验收，累计分流安置职工8420人，超额完成安置任务。**混合所有制改革取得积极进展。**中金珠宝已经取得证监会的正式反馈意见，即将实现上市。**科技创新成果突出。**全年新申报高新技术企业6家，累计达40家，数量位居行业之首。

**社会责任成绩卓越。**中国黄金已连续10年发布社会责任报告，连续7年荣获中国社科院五星评价。中国黄金不断筑牢安全环保基础，走出了一条践行矿业安全发展、绿色发展的特色之路。中国黄金通过打造“五型矿山”，着力改善了职工工作和生活条件，大力提升了职工幸福指数，促进了地区就业，实现了企地和谐发展。

**重实干 着力打造世界一流黄金产业集团**

**更加注重聚焦主责主业，着力落实责任担当。**中国黄金要坚持有进有退、有所为有所不为，要在成为国家战略的担当者、“走出去”的实干者、创新转型的引领者、美好生活的创造者方面继续积极作为，围绕国家战略持续推动国有资本布局优化，聚焦主责主业落实责任担当，不断

增强公司的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力。

**更加注重坚持深化改革，着力激发内生动力。**中国黄金要深入贯彻落实党中央、国务院决策部署，根据国资委“国企改革三年行动方案”具体要求，明确深化改革的目标、时间表、路线图，一项一项改，一项一项推，大力推动国企改革举措落实落地，为高质量发展增添新动能。

**更加注重坚持创新驱动，着力提高核心竞争力。**建设世界一流企业，必须具有科技引领力。中国黄金要坚持创新驱动发展，系统化推进科技创新体系建设，加大科研投入和攻关力度，大力鼓励引导原始创新和集成创新，加快科技成果转化应用，加快提升企业技术创新能力，让更多科研成果转化为现实生产力，进一步提高企业的核心竞争力。

**更加注重坚持底线思维，着力防范化解重大风险。**党中央把防范化解重大风险作为三大攻坚战的首要战役。结合中国黄金实际，公司重点是要严防安全环保风险、严控各类债务和经营风险，要进一步强化风险意识、守住风险底线，建立健全预判预警、灵敏应对的工作机制，定期排查，做好应对预案，防范各类风险。

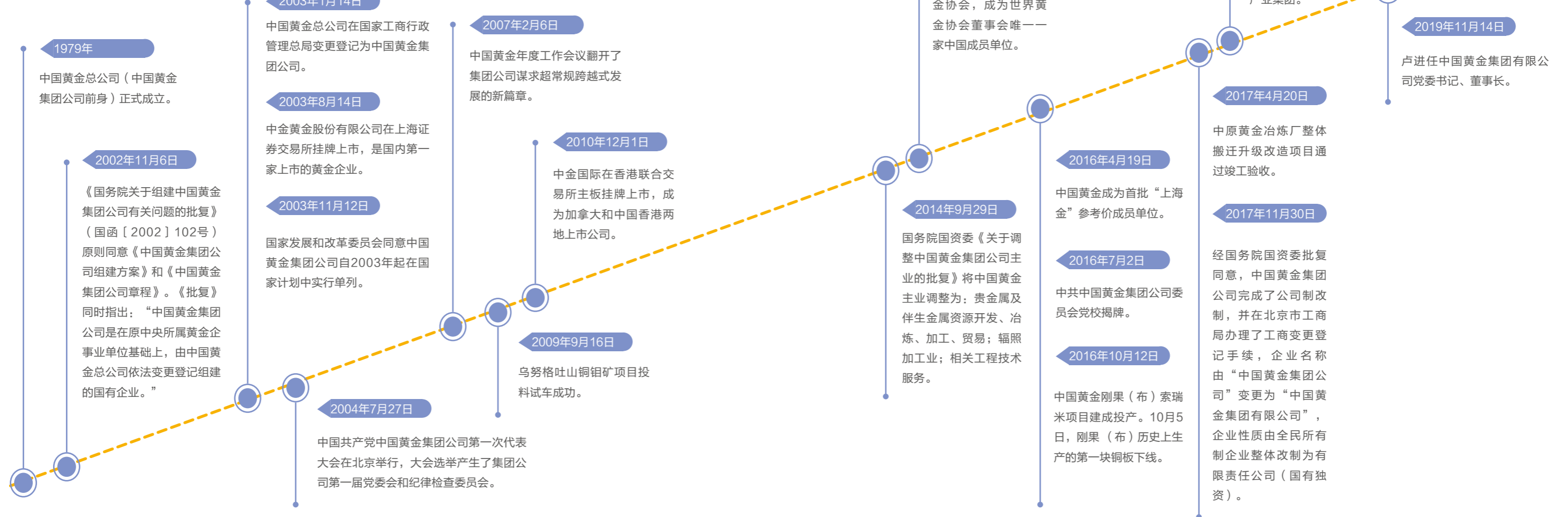
历史长河奔腾不息，中国黄金和全国人民一道，已经携手迈进新时代。中国黄金将继续在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，认真践行“社会主义是干出来的”伟大号召，携手各界加快建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团步伐，助力全面建成小康社会、实现“两个一百年”奋斗目标，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有贡献！



董事、总经理、党委副书记 刘冰

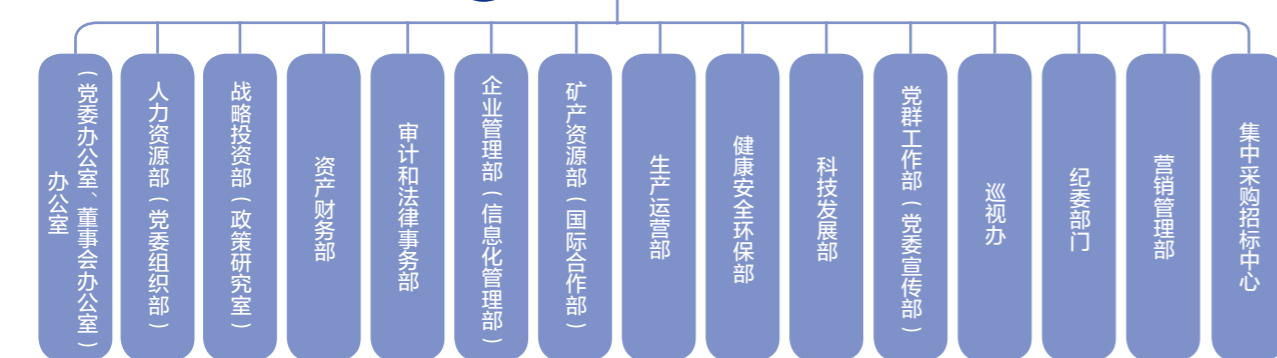
中国黄金集团有限公司（以下简称“中国黄金”）是我国黄金行业唯一一家中央企业和最大的黄金企业，是中国黄金协会会长单位、世界黄金协会的首家中国董事会成员，以及“上海金”首批提供参考价价的成员单位。

公司沿革



组织机构

中国黄金集团有限公司



如今，中国黄金已成为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型矿业公司，拥有完整的上下游产业链。作为我国黄金行业的龙头企业，中国黄金为我国黄金产业的发展作出了突出贡献。中国黄金下设中金黄金、中金香港、中金珠宝、中金建设、中金资源、中金辐照、中金贸易七大业务板块，以及内蒙古矿业公司、贵州锦丰公司等骨干企业和中国黄金报社等文化传媒企业，并拥有两家上市公司，分别是境内A股上市公司“中金黄金”和加拿大、中国香港两地上市公司“中金国际”。“中国黄金”品牌已经国家工商行政管理总局注册，投资金条及黄金珠宝营销网点2000多家，遍布全国大中城市。展望未来，中国黄金将在国务院国资委的坚强领导下，朝着建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团的宏伟目标奋勇前进。



# 砥砺奋进抓党建 凝心聚力促发展

党的十九大报告明确提出：“要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。”

2019年是新中国成立70周年，也是全面建成小康社会的关键之年。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，在国资委党委的正确指导下，中国黄金集团有限公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照工程化管理理念抓党建、促党建、强党建，党的建设质量不断提升，工作成效持续显现，党的领导作用进一步发挥，有力引领了高质量发展。

我们聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一鲜明主线，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，通过“主题教育”系统学、“领导带头”引领学、“集中培训”脱产学、“落实转训”扩大学、“移动党校”延伸学等方式方法，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想的学大普及大落实，切实把学习成果转化为党员干部坚定理想信念、砥砺党性心性、忠诚履职尽责、推动集团发展的实际行动，筑牢了践行“两个维护”的思想根基。

一年来，中国黄金各级党组织始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持党的建设服务改革发展中心任务，始终坚持激发各级党组织和广大党员干部的内生动力，始终坚持抓铁有痕、久久为功，在抓党建、促党建、强党建的路上找准了方向、取得了成效，中国黄金党建工作成绩显著。



重温入党誓词

在高质量党建引领高质量发展方面，中金黄金以“划片包干、增效双亿”为抓手，在年利润目标基础上，发挥两级党组织勇于担当、善于作为作用，盈利企业年增效1亿元，亏损企业年减亏1亿元，整体增效减亏2亿元，切实把党建成效转化为企业发展优势的重要实践。中金珠宝充分发挥国企政治优势，与加盟商联合开展“党群共建公益行”活动，《国企带民企 共筑同心圆》经验材料刊发于中组部《党建研究》2019年第11期。中金建设开展“抓党建、促管理、提效益”主题实践活动，以“家”文化为着力点，凝聚发展强大合力，《“家”文化的幸福“加法”》在《基层党组织书记案例选编（国企版）》刊登，该书被列为“全国党员教育培训教材”。



集团公司2019年党的建设工作会议

通过中国黄金各级党组织和广大党员的努力，中国黄金党委在国务院国资委2018年度党建工作责任制考核评价中为“A”（连续两年）；《多措并举筑牢思政工作生命线》的系列阐述刊发于中宣部《思想政治工作研究》2019年第11期；中国黄金党委“以高质量党建引领国企混合所有制改革”的经验材料于2020年1月8日在《中国组织人事报》刊发；《以“1234”工作法为抓手 提升党支部标准化规范化水平》经验材料在国资委举办的中央企业党群（组织）部长培训班上作了交流发言（共4家）。

# 责任专题

2019年，集团公司各子公司党委在集团公司党委带领下，把党建工作作为统领全年各项工作的重中之重，全体党员干部自觉加强党性修养，做到了明底线、知敬畏、守纪律，为集团公司做强做优做大提供了坚强的政治保证和组织保证。

## 敢为人先，挑战生命极限

西藏华泰龙公司5300党支部组建于2009年10月，前身是组建于2007年12月的5300前线指挥部。甲玛矿区主要作业区域位于海拔4500米至5300米，自然条件恶劣，“山上不长草，氧气吃不饱，终年雪不断，四季穿棉袄”是最真实的写照。2007年底，西藏华泰龙公司组建后，集团公司开始在这个特殊区域进行矿权整合、地质勘探、项目建设、企业运营，全体华泰龙人牢固树立“缺氧不缺精神、海拔高境界更高”的信念，以“挺进生命禁区，挑战生命极限，让鲜艳的党旗在世界屋脊高高飘扬”为工作目标，按照“支部建在一线、党小组建在作业班组”的模式，首先组建了5300前线指挥部。



工作一线的5300党支部党员

5300党支部的全体干部职工，常年坚守在海拔最高、气候最恶劣、环境最艰苦的施工现场，8名采矿成员每天三个班24小时坚守在海拔5000米以上的露天采场，督导采矿施工和运矿管理，保证矿山每日供矿量。以5300党支部党员宋青林为代表的中国黄金职工，连续六年出色完成高原第一矿的生产供矿任务，为公司一期项目的顺利运营起到了重要的支撑。他们这一群人用自己的青春和热血铸就了公司的发展，以坚守的敬业精神、忘我的工作热情感动着每一名中国黄金人。

## 贵州锦丰公司党支部荣获“中央企业先进基层党组织”荣誉称号

2019年6月25日，在国务院国资委党委组织召开的庆祝中国共产党成立98周年暨中央企业“两优一先”表彰大会上，贵州锦丰公司四方共创党支部被国资委党委授予“中央企业先进基层党组织”荣誉称号。



“中央企业先进基层党组织”颁奖现场

四方共创党支部自成立以来，通过积极整合地方党委、专家团队、矿山企业和基层社区四方优势资源，创新性地构建了“党委领导、专家助力、企业扶持、社区参与”的基层党建工作模式，不断加强和完善基层党组织建设，示范引领周边社区基层党建工作；同时，认真贯彻落实党中央、贵州省及集团公司党委关于脱贫攻坚各项工作部署，主动有为履行企业社会责任，通过党建扶贫、就业扶贫、产业扶贫、消费扶贫及教育扶贫等多种途径组织开展扶贫项目，有力地助推了集团公司“定点帮扶”贞丰县脱贫攻坚进程。

## 青春旋律“团味”浓

湖北三鑫公司团委多年来针对青年特点策划各类活动，推动共青团工作取得了新进展，团组织建设更加完善，工作方式更加多样，活动内容更加丰富，团员精神风貌和整体素质有明显提升。其间，公司团委被授予中央企业五四红旗团委，矿山救护队、采矿车间反井钻机班、采矿车间技术组、生产技术部采矿组4个集体被授予省级青年文明号；充填车间压滤班、选矿车间破碎工段2个集体被授予市级青年安全示范岗，先后涌现出30多名市级以上优秀团干部、优秀团员、青年志愿者。



100名青年齐唱团歌

铍厂沟公司“我与国旗同框”活动



河北东梁公司学习强国知识考试



陕西鑫元公司红色教育活动



苏尼特金曦公司党委书记讲党课



内蒙古太平公司党员活动室



河南金渠公司党员重温入党誓词





# 为决战决胜脱贫攻坚 贡献黄金智慧

## 扶志扶智激发内生动力

集团发挥下属三门峡黄金工业学校教育资源优势，开展全日制包分配教育扶贫和党政干部、致富带头人业务技能培训。创新打造“思想引导+职业教育+企业就业”教育扶贫模式，从两县招收贫困家庭孩子组建“中国黄金宏志班”，免费提供矿冶相关专业的中专教育，毕业后分配至集团所属企业，实现一人就业、全家脱贫，已累计招生361人，安排就业237人，目前在读124人。在两地选派第一书记所在村开展道德模范、文明家庭等一系列活动，兴建脱贫攻坚文化长廊、广场，宣传国家扶贫惠农政策，展示脱贫先进典型，引导群众转变发展观念，激发脱贫动力。



## 模式创新广纳八方支援

集团公司注重开发式扶贫和保障式扶贫并举，积极动员社会力量参与脱贫攻坚。集团位于贞丰县境内的贵州锦丰公司通过上缴税收、采购各类生产资料、生活物资等，累计为贞丰县创收超过2亿元，安排贞丰籍居民就业475人，资助近500名贫困家庭学生，切实做到用企业发展带动脱贫攻坚。锦丰公司创建“四方共创”帮扶模式，该平台是由锦丰公司联合贞丰县委政府、科研机构和矿区周边社区四方共同参与的发展利益带动模式，对当地社会经济发展起到了积极作用。平台党支部于2019年被国资委党委授予“中央企业先进基层党组织”荣誉称号。

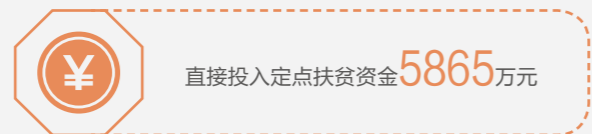
集团公司先后与国务院扶贫办下属中国社会扶贫网、中国建设银行、中国农业银行合作，将两县农特产品整合到中国社会扶贫网“央企扶贫馆”、建行“善融商务”平台和农行“扶贫商城”专区3家电商平台，仅3个月销售额近200万元。



累计为贞丰县创收超过**2**亿元，  
安排贞丰籍居民就业**475**人，  
资助近**500**名贫困家庭学生

## 大扶贫格局强化帮扶合力

中国黄金建立了“总部抓总、企业参与、挂职干部落实”的大扶贫工作格局，成立了以主要领导担任组长、副组长，班子成员为成员的扶贫开发领导小组；14家下属企业对口帮扶；选派了4位优秀青年干部赴两地挂职。2017年以来集团公司直接投入定点扶贫资金5865万元，为定点扶贫县引进帮扶资金3660.80万元；培训两县各级扶贫干部、技术人员3394人；召开全集团扶贫开发工作会议、定点扶贫专题会议30多次；集团主要领导赴两县调研20多次，向贫困县党委政府反馈建议问题50多项，有力推动了帮扶工作的有效开展。



## 分类帮扶保证精准施策

集团公司制订定点扶贫三年行动规划，根据两县实际进行精准分类帮扶。大力支持两县推行“龙头企业+合作社+农户”组织方式，实施了近30个集体经济发展项目，并先后实施了多个涵盖教育扶贫、就业扶贫、业务和技能培训、健康和文化扶贫等领域的帮扶举措。在贞丰县调配合整扶贫资金850万元专门用于支持县政府解决易地搬迁中的教育保障短板问题，捐建县龙场二中“黄金教学楼”，解决3000名学生上学（含799名移民搬迁点群众子女）；在新蔡县捐赠250万元用于发展纺织加工扶贫车间、支持返乡创业园区建设，通过招商引资促进产业强县、产业富民，项目累计带动用工超过800人，人均年增收超过2万元。



## 辽宁排山楼公司做实做优精准帮扶

近年来，辽宁排山楼公司聚焦产业扶贫、消费扶贫、就业扶贫、教育扶贫等领域的脱贫攻坚工作，累计投入资金2100余万元，以真抓实干的付出和真情实意的融入，成为中国黄金和阜新市、阜蒙县脱贫攻坚的排头兵。

按照阜新市脱贫攻坚领导小组“集团帮村”工作部署，公司帮扶对象为建设镇德一村。结合德一村三年发展规划，排山楼公司党委主动制定了五个方面精准帮扶：一是以购买农产品的方式支持村里发展特色种植，做好“消费扶贫”——依托公司900余人用餐的三个食堂，每月采购村上农产品两次，可消费5万~7万元；二是以合同管理方式支持德一村生态建设，做好“产业+生态扶贫”——与德一村签订采购合同，每年采购5万元树苗用于矿山生态修复，打造绿水青山工程，扶持农民变绿水青山为金山银山；三是以招工方式支持德一村就业致富，做好“就业扶贫”——企业优先录用村上应届大学生及农村青年技工；四是以“捐资助学”支持德一村建档立卡户家庭子女，做好“智慧扶贫”——每年对建档立卡户家庭子女考上大专院校的，给予一定数额的助学金帮扶；五是以提供基础材料方式支持德一村基础设施建设，做好“物资扶贫”——资助建筑材料用于铺设砂石路、修筑水泥边沟、修筑方塘、建设文化广场等基础设施建设，共建美丽乡村。



2019宏志班学生军训

下一步，中国黄金将坚决贯彻中央“四个不摘”总体要求，认真落实国务院扶贫办、国务院国资委有关要求，聚焦定点扶贫县脱贫稳贫目标，以更扎实的工作、更务实的作风，用情用力、同心同德，帮助两县高质量打赢打好脱贫攻坚战！

发放2019年度助学金



德一村文化广场





## 黄金战“疫”： 在大战大考中淬炼真金

新冠肺炎疫情发生以来，中国黄金集团有限公司党委深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署，贯彻落实国务院国资委部署安排。在统筹推进疫情防控和复工复产工作中发挥央企顶梁柱作用。为夺取疫情防控和实现今年经济社会发展目标的双胜利贡献新时代的黄金力量。



卢进一行赴中金珠宝调研疫情防控和复工复产工作

### 坚持以人民为中心的发展思想， 全力以赴打好疫情防控阻击战

疫情就是命令，防控就是责任。集团公司党委闻令而动，快速反应，联防联控，精准施策，迅速进入战斗状态。在集团公司党委的统一部署安排下，各企业主要领导深入一线、靠前指挥，全体干部职工积极响应、扎实工作，迅速投入到疫情防控阻击战中：第一时间组织人员、安排专项资金采购体温检测仪、消毒液和口罩，全力保障防疫物资充足储备，为战斗在一线岗位的员工提供安全防护保障；按照地方政府统一部署安排，积极配合地方政府部门开展疫情防控工作，将施工队纳入企业职工一并管理，统一建立员工健康情况报表、返

岗人员行程信息统计、外出人员活动轨迹等台账，准确掌握员工动态，做到员工健康状况全程跟踪、活动轨迹可追溯，并取消集中就餐实施专人餐具独立就餐，改每天测温一次为定时三次，严格执行向集团公司零报告制度；为减少人员聚集，开启“云办公”模式，抗疫办公两手抓，同时通过微信、企业微信、广播等非接触的方式持续加大疫情防控宣传力度，引导员工做好个人防护。

截至目前，全集团4万余名员工，没有出现一例确诊病例和疑似病例，疫情防控工作取得阶段性胜利。

### 坚持在关键时刻冲得上顶得住， 全力以赴为疫情防控提供坚强支撑

作为国内外知名的辐照合约灭菌领军企业之一，集团公司下属中金辐照充分发挥辐照灭菌的优势，累计完成防护口罩辐照灭菌4148.4万个、医用一次性防护服47.6万件、一次性医用手套885.1万双、中草药粉及药片967.2吨、灭菌样本运输管146.9万支，为白衣执甲的抗疫医护人员们贡献了中国黄金人的力量。

集团公司党委还充分发挥所属企业遍布各个省区市的优势，鼓励各企业激活力量，协助各地政府全面开展疫情防控工作。湖北三鑫公司组织250余名党员干部、入党积极分子、团员青年志愿者累计7322人次，赶赴所在地社区开展入户筛查、定点包保、卡点值守、物资配送、困难帮扶等一系列防疫工作。湖北鸡笼山公司组成一支临时防控党员突击队，协助乡镇、村组做好防疫工作。西藏华泰龙公司在春节期间留守值班人员紧缺的情况下深入到防疫一线，为驻地党委政府分担了工作压力。在“一带一路”的吉尔吉斯共和国，凯奇-恰拉特公司积极和驻地政府沟通对接卫生防疫工作，协助政府加强卫生管理，同时向当地捐赠口罩2万余个，酒精400余升。



全天候不间断复工

集团公司通过国资委账户捐赠1000万元，湖北三鑫公司捐赠驻地政府300万元，辽宁排山楼公司捐赠驻地政府50万元，西藏华泰龙公司捐赠驻地政府50万元，贵州锦丰公司捐赠驻地政府50万元，辽宁二道沟公司捐赠驻地政府30万元，累计捐款达1480万元。

### 坚持科学有序复工复产， 全力以赴以务实举措助推经济平稳运行

集团公司党委深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚定必胜信心，多措并举、全力以赴助推企业平稳运行。截至目前，集团已顺利完成2020年一季度矿产金、矿产铜和利润预算进度任务目标，已实现所属企业“应复尽复”，产能利用率较上年同期提高0.75%。

**持续发力强化组织部署。**集团根据矿山企业、冶炼企业、黄金珠宝销售企业、建设企业、辐照企业和资产财务类企业的特点，精准施策，进一步细化对产业链上不同类型企业复工复产的指导，强化了部署安排的针对性和有效性。同时，应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作领导小组设立了综合运营、防疫物资、境外工作、舆情宣传、法律保障等5个专项工作组，出台了信息报告、物资调配机制、健康防护机制、资金保障机制等配套机制，进一步强化了复工复产的保障。



中金辐照为医疗物资灭菌

**刀刃向内优化治理体系。**为更好地适应疫情期间严峻的生产经营形势，集团公司直面问题、刀刃向内、苦练内功，进一步优化了管理体系。成立生产运营部，加强对矿业板块和相关业务的管理和协调，保证集团主业经营平稳、效益稳定；完成总部借调人员的清理工作。进一步推进降本增效，树立过紧日子的思想，明确要求将2020年可控管理费用压缩20%，集团总部率先垂范，完成既定目标，一季度总部管理费用同比下降39.42%。

**多措并举提升生产热度。**在防范风险的基础上加大资金筹措力度，集团公司通过发行中期票据、黄金租借、超短期融资券等方式融资83.16亿元，融资额较去年同期增长94.8%，有序完成到期负债接续工作，确保了经营过程中的资金安全。要求有条件的企业加大井下采供矿量，统一调配，确保选冶流程原料稳定，尽力降低疫情扩大后井下停工停产带来的产能下降损失；同时，强化生产防疫必要物资采购力度，留出余量，努力确保企业正常生产经营秩序；加快推广安全生产运营管控平台，实现了健康安全生产状态、矿产资源三维模型和储量管理的动态管理和在线监测。所属产业链各上中下游各企业均立足各自实际，围绕生产经营在劳动力组织、物资保障、开源节流等方面下功夫，加快复产达产步伐。

### 坚持充分发挥政治优势， 全力以赴凝聚起众志成城的磅礴力量

面对夺取疫情防控和复工复产双胜利的明确要求，集团公司党委进一步将初心落在行动上、把使命担在肩膀上，加强党组织对统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的领导，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，全面发动全集团638个党组织、近1.2万名党员当先锋作表率，凝聚起众志成城的磅礴力量。

**着力发挥先锋模范作用。**在这场特殊的战役中，中国黄金党员干部突击冲锋在前，用行动践行初心使命。湖北三鑫公司党员主动向社区报到，参与所在地社区疫情宣传、值守等防控工作，华国珍、黄勇、陈国标和陈凯父子的先进事迹被地方媒体宣传报道，刘丰、彭凌等同志得到区委组织部的通报表扬；中金辐照武汉有限公司徐陶淦在武汉“封城”前夕，主动担负起党员的责任，放弃返乡，坚守公司；湖北鸡笼山公司胡庆鸿无暇顾及自身血糖高、血压高等慢性病，自疫情发生以来便一直坚守在矿区；山东鑫泰公司卢志刚为保障全公司安全，平均每天连续工作时间超过16个小时，日夜坚守在安全管控和疫情防控工作第一线……沧海横流方显英雄本色，中国黄金党员干部用朴实的话语、坚实的行动践行了党员的承诺。

# 全力以赴 众志成城

# 责任管理

精诚所至，  
金石为开。  
一代代中国黄金人在践行社会责任的路上，  
心怀梦想，  
奋勇拼搏，  
为国家富强、民族振兴而担当，  
以社会进步、大众幸福为己任。  
未来，  
我们将继续践行黄金为民理念，  
砥砺黄金品质，  
点亮璀璨生活。

连续7年  
五星级报告

社会责任指数  
6年国有企业  
前十

累计培训社会  
责任工作人员  
近600人次

主导编制《中国  
企业社会责任报  
告编写指南之一  
般采矿业》

责任理念 .....	20
责任组织 .....	21
责任议题 .....	22
责任推进 .....	24
责任沟通 .....	26
责任荣誉 .....	28

中国黄金2018年社会责任报告发布会合影



## ● 责任理念



### “黄金品质 黄金为民”

中国黄金坚持“精诚所至 金石为开”的黄金精神，践行新发展理念，推动高质量发展，在各个领域确保“黄金品质”：

- …………… 以发展为第一要务，提升发展质量和效益，建设世界一流黄金产业集团；
- …………… 依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用矿产资源；
- …………… 贯彻党中央、国务院决策部署，在绿色环保方面发挥表率作用；
- …………… 保障企业安全生产，维护职工合法权益，实现企业与职工、社会的和谐发展；
- …………… 开放透明运作，加强与利益相关方沟通交流，实现多方共赢；
- …………… 坚持扶危济困，积极参与慈善公益事业，奉献社会。

中国黄金践行“黄金为民 矿业报国”的宗旨，自觉融入国家黄金战略，引领中国黄金行业科学发展，捍卫国家金融安全；中国黄金义不容辞地承担社会责任和义务，对企业管理水平进步孜孜不倦，对产品和客户体验提升持续追求，为解决新时代我国社会主要矛盾贡献力量，以黄金品质服务大众，守护人民幸福生活。

## ● 责任组织



集团公司总部设立社会责任工作指导委员会。社会责任工作指导委员会主任由集团公司董事长担任，副主任由集团公司总经理担任，成员由集团公司其他领导班子成员组成。

社会责任工作指导委员会下设办公室。

各子公司按照集团公司的机构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。

### 社会责任工作指导委员会主要职责



1. 建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；
2. 制定集团公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
3. 发布社会责任报告。

### 社会责任工作指导委员会办公室主要职责



1. 制订集团公司社会责任规划，确定集团公司年度社会责任工作重点；
2. 负责社会责任工作制度建设；
3. 落实集团公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
4. 负责集团公司社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；
5. 负责社会责任目标的确立与考核工作。

### 各子公司社会责任管理机构主要职责



1. 制定本公司社会责任规划和详细的年度实施细则；
2. 针对公司实际情况，组织开展社会责任活动；
3. 组织并报送社会责任工作开展情况相关材料；
4. 组织社会责任工作相关培训；
5. 做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

# 责任议题



## 利益相关方

利益相关方是企业履行社会责任的对象，也是企业披露履责信息的受众。中国黄金社会责任报告编制和发布过程中全程引入了利益相关方参与机制，通过保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地实现综合价值。

	政府	国资委	员工	客户
对公司的期望	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色经营。	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。
沟通方式	制定法律法规，政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。
主要指标	纳税总额，就业人数。	主营业务收入，利润总额，净资产收益率，国有资产保值增值率。	劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，职工代表大会议案数。	客户信用评级，客户满意度。

## 核心议题

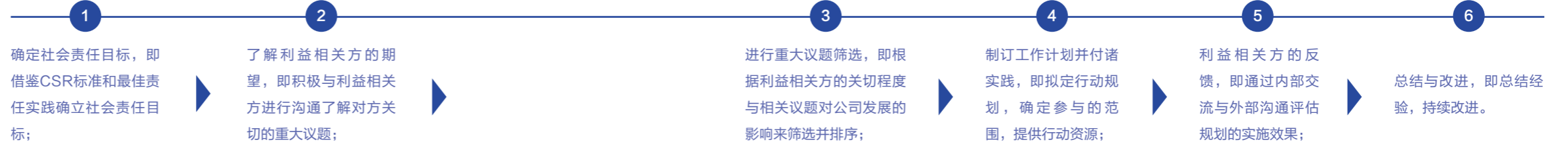
围绕集团公司社会责任理念，中国黄金根据企业实际，在充分了解利益相关方需求的基础上，确定社会责任核心议题：

- ◆ **高质量发展**：维护国家金融稳定、可持续开发、科技创新、合规经营；
- ◆ **绿色发展**：绿色管理、绿色生产、绿色矿山；
- ◆ **安全发展**：安全生产、安全文化、职业健康；
- ◆ **和谐发展**：员工责任、社区共建、慈善公益。

合作伙伴	投资者与债权人	社区与公众	非政府组织
遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。
战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。
协议执行情况。	集团信用评级，少数股东权益。	社区建设投入，社区公益捐赠额。	参加的协会、行业组织的机构数，慈善公益投入。

## 议题确定流程

中国黄金通过收集、分析各利益相关方对公司的需求和期望，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成社会核心责任议题。





中国黄金积极完善社会责任推进管理体系，不断提升公司的社会责任绩效，有力地推动公司持续、稳定、和谐发展。



### 1.完善管理制度

集团公司确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。编制和发布企业社会责任年度报告是开展落实社会责任工作的有力保证。

### 2.开展专项培训

集团公司持续加强员工专项技能培训、安全培训、法律培训、环境管理培训等，为专项社会责任管理工作奠定了坚实基础。同时，集团公司依托国务院国资委、中国社科院，每年组织内部社会责任专题培训，不断提升社会责任工作人员业务素养。截至目前，已组织培训9期，培训人员近600人次。

### 3.推动专项工作转变

集团在加强社会责任管理工作中，根据需要，努力以专题实践为突破口和抓手，推动现有工作方式的转变和优化。逐步将社会责任融入企业的整体战略规划，将社会责任理念融入企业文化，将社会责任管理融入企业管理，将社会责任实践融入生产经营各个环节。

## 中国黄金2018年社会责任报告发布活动

2019年9月10日，中国黄金在辽宁阜新举办发布会，正式发布《中国黄金集团有限公司2018年社会责任报告》，刘冰出席发布会并致辞。

刘冰指出，2018年，中国黄金以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，牢牢把握稳中求进工作总基调，深入贯彻新发展理念，按照高质量发展要求，加快推进“资源质量、资产质量、安全质量、经营质量”变革提升，圆满完成了全年目标任务，发展质量和核心竞争力持续提升。

阜新市人民政府副市长赖化平在讲话中对中国黄金在促进阜新市经济发展、积极履行社会责任方面作出的重要贡献表示衷心感谢。他指出，阜新市将全力打造优化营商环境，支持企业资源整合等发展战略，共同打造地方与央企合作典范。他希望中国黄金以黄金全产业链对接阜新现有产业，实现技术优势与资源优势有机结合，实现互利共赢。

本次发布是中国黄金第9次发布社会责任报告，也是报告连续第6年被评为五星级的最高级别，标志着中国黄金在履行社会责任方面持续保持领先水平。

发布会还同时发布了中金国际、中金珠宝、中金建设、辽宁排山楼公司、湖北三鑫公司、内蒙古太平公司及苏尼特金曦公司等7家子公司2018年社会责任报告，中国黄金社会责任报告发布体系进一步完善。



集团公司2018年社会责任报告发布

## 中国黄金组织参加2019年度社会责任专项培训

2019年9月25日，集团公司组织各子公司社会责任工作负责人50余人在深圳参加由中国社科院企业社会责任研究中心指导的为期三天的社会责任培训。此次培训以“责任于心，润物无声”为口号，以名师授课、实地参观、责任表演等形式，传播企业社会责任理念，提升企业社会责任意识。通过培训有效地提高了受训人员的业务能力，提升了集团公司社会责任队伍专业性，有助于解决各子公司社会责任工作开展过程中遇到的问题。



组织参加2019年度社会责任培训



中国黄金积极与政府、客户、合作伙伴、投资者及员工等利益相关方开展多种形式的有效沟通，了解利益相关方诉求，及时向利益相关方披露相关信息，以信息的双向传递、接收、分析和反馈，努力达成多方共赢。



参加协会	担任职务
中国黄金协会	会长
世界黄金协会	董事会成员单位
世界黄金协会中国委员会	首任主席
中国黄金协会政研会	会长
中国矿业联合会	主席团主席
安全生产协会	常务理事
《黄金》杂志	理事长
全国黄金标准化技术委员会	主任委员
中国有色金属学会	副会长
中国国际商会	副会长
中国地质学会	理事
中国有色金属工业协会	副会长
中国质量协会	常务理事
中国企业联合会	副会长
中国循环经济协会	副会长

**社会组织**

### 《企业社会责任基础教材（第二版）》研讨会在中国黄金召开

2019年5月13日，中国社会责任百人论坛、责任云研究院与中国黄金联合举办的《企业社会责任基础教材（第二版）》研讨会在集团公司召开，国务院国资委秘书长、中国社会责任百人论坛发起人彭华岗出席研讨会。

《企业社会责任基础教材》是国内第一本系统、全面的本土化社会责任专业教材，第一版于2013年初出版，集团公司参与了编制工作，由社会责任管理及矿山安全避险“六大系统”、陕西太白尾矿复垦、内蒙古矿业公司中水综合利用和推动藏区经济发展四个履责案例组成的中国黄金集团公司综合案例编入该教材。2019年初第二版编修工作启动，集团公司继续进行了案例支持。



教材研讨会

### 中国黄金参加中央企业社会责任报告集中发布仪式

2019年8月29日，国务院国资委主办的《中央企业社会责任蓝皮书（2019）》发布会暨中央企业社会责任报告集中发布仪式在京召开。这是中央企业社会责任报告首次集体发布。国务院国资委秘书长彭华岗、中国社科院学部委员李扬出席会议并致辞。时任集团公司党委书记、董事长宋鑫出席会议并作社会责任主题分享。

宋鑫指出，中国黄金提升党建质量，以党建为引领，推进企业高质量发展；与人民共享，推进藏金于民，维护国家金融稳定；与行业共享，绿色创新发展，引领行业转型升级；与社区共享，维护企地和谐，守护人民幸福生活。为保障国家金融安全、引领行业转型升级、守护人民幸福生活作出突出贡献。



宋鑫作主题发言

### 中国黄金组织中资企业海外社会责任经验分享交流会

2019年10月18日，中资企业海外社会责任经验分享交流会在中国黄金召开，中国社科院教授、中国社会责任百人论坛秘书长钟宏武与来自中国社科院、北方工业大学、中国石化、中国电建等近20家单位的专家、学者出席会议。

此次会议旨在建立更加广泛深入有效的合作机制，激发创新热情，以聚合的力量推动中资企业海外社会责任事业取得更大的发展进步。中央企业是中国企业海外形象建设的排头兵，在推进“一带一路”建设中，履行海外社会责任不仅成为中央企业全球扩展业务、提升企业品牌和国际竞争力的重要影响因素，也成为讲好中国故事、塑造中国国家形象的重要内容。

此次研讨交流，对集团公司深入了解企业海外运营中面临的社会责任机遇和风险、提升海外履责实践水平、加强社会责任传播和推广、树立企业责任担当的品牌形象，具有很强的借鉴意义。



中资企业海外社会责任经验分享交流会

## ● 责任荣誉

1.2019年1月，在第十四届中国上市公司董事会“金圆桌论坛”暨“金圆桌奖”颁奖典礼上，中金黄金荣获“优秀董事会”及“最具创新力董秘”两项大奖。“金圆桌奖”是专注于中国董事会制度建设和公司治理领域的高端公益品牌奖项，在上市公司和非上市公司企业中具有广泛的品牌影响力，是中国上市公司治理水平的重要评价标杆。

3.2019年8月，人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会发布了《关于表彰全国模范劳动关系和谐企业与工业园区的决定》，河南中原黄金冶炼厂荣获“全国模范劳动关系和谐企业”称号。多年来，河南中原黄金冶炼厂以劳动关系和谐促进社会和谐为主题，坚持以人为本，坚决维护职工合法权益，加强民主决策、民主管理和民主监督，凝聚起爱岗敬业、以厂为家、厂兴为荣的正能量。



5.2019年11月17日，由中国社会科学院经济研究所指导、中国社会责任百人论坛主办的第二届北京责任暨《企业社会责任蓝皮书（2019）》发布会在京召开。在《企业社会责任蓝皮书（2019）》中，集团公司社会责任发展指数以86.9分位列中国企业第八位、国有企业第六位，得到与会领导、专家的充分肯定。同时，集团公司“黄金品质，黄金为民——中国黄金责任始于实践，汇于报告”“黄金冶炼企业绿色转型升级实践”案例入选《企业社会责任基础教材（第二版）》。



7.2019年12月，中国黄金荣获2019年北京东城区统计诚信示范企业，这是对中国黄金长久以来以诚信为本，保质保量完成统计月度、季度、年度工作的充分肯定。

2.2019年3月31日，由国务院扶贫办社会扶贫司、中国社会责任百人论坛联合主办的首届中国企业精准扶贫优秀案例（2018）发布会在京召开。集团公司“争创高原央企典范，全力打赢新常态下精准扶贫攻坚战”案例入选《中国企业精准扶贫50佳案例（2018）》。《中国企业精准扶贫50佳案例（2018）》是首批提炼的企业扶贫典范，旨在总结企业参与精准扶贫、精准脱贫的经验做法，树立典型、以点带面、引领方向，促进更多企业积极承担社会责任、参与脱贫攻坚，发挥积极作用，营造浓厚的社会扶贫氛围，凝聚强大攻坚合力。50个案例由全国范围内各类企业报送的641个精准扶贫案例精选而出。

4.2019年8月28日，在全面质量管理推进暨中国质量协会成立40周年纪念大会上，集团公司被评为“全面质量管理推进40周年杰出推进单位”纪念性荣誉称号，这是全国质协系统对集团公司推行全面质量管理，坚持高质量发展给予的充分肯定。



6.2019年12月13日，联合国全球契约中国网络在北京组织召开“实现可持续发展目标中国企业峰会”。会议发布了“2019实现可持续发展目标企业最佳实践”，以展现中国企业对联合国可持续发展目标贡献，助力中国企业实现可持续高质量发展。集团公司精准扶贫案例作为消除贫困和促进繁荣方面的典型案例入选最佳实践。

8.国务院国资委科技创新和社会责任局主办的《中央企业海外社会责任蓝皮书（2019）》发布会于2019年12月20日在北京召开。集团公司“校企合办孔子课堂 助推中刚文化交流”作为优秀案例入编蓝皮书。蓝皮书以国务院国资委推动中央企业海外社会责任工作为主线，以国务院国资委监管的96家中央企业（2019年5月中央企业数）为样本，采用企业社会责任“责任三角”理论模型为基础，系统研究分析中央企业海外治理、经济、环境、社会等方面的发展进程与实践成效，辨析中央企业海外社会责任发展挑战与特征，并就进一步推进中央企业履行海外社会责任提出建议。

# 高质量 发展

2019，我们携手共进，  
这一年，  
我们以质量效益为中心，  
向深化改革要动力，  
以创新发展增活力。  
我们积极响应国家战略，  
捍卫国家金融安全，  
我们始终秉承“天下黄金是一家”的理念，  
助力推进黄金行业转型升级，  
我们坚持追求更高品质，  
成为人民幸福生活的守护者。

中国企业500强  
182名

保有资源量  
2130吨

研发投入  
74433  
万元

产品合格率  
100%

品质为先，引领行业发展	32
科学开发，高效利用资源	34
创新驱动，赋能企业成长	40
合规管理，坚持诚信经营	44
专题：强质增效	
建设现代化矿山	48

内蒙古矿业公司320m³浮选机



# 品质为先，引领行业发展



黄金是重要的全球性战略资产和各国金融储备体系的基石。从黄金在国际货币体系变革中的战略地位演变看，随着美元的衰落、人民币国际化进程的加速，未来将形成几种货币相互制衡的局面，各国央行为自己的货币信用背书而显著增持黄金，表明信用货币制度下黄金的货币属性仍然存在，黄金的战略重要性凸显，黄金在维护国家经济安全、金融安全中仍然具有不可替代的重要作用。中国黄金作为我国黄金行业唯一的中央企业，以高质量党建引领高质量发展，积极落实习近平总书记关于培育具有全球竞争力的世界一流企业的战略要求，加快推进“资源质量、资产质量、安全质量、经营质量”变革提升，积极承担企业社会责任，引领中国黄金行业科学发展，捍卫国家金融安全。

## 总资产 (万元)



- 2019年 11470974
- 2018年 10848409
- 2017年 10786293
- 2016年 10312239
- 2015年 9634780

## 销售收入 (万元)



- 2019年 10965138
- 2018年 10525711
- 2017年 10020376
- 2016年 10788422
- 2015年 11078834

## 利润 (万元)

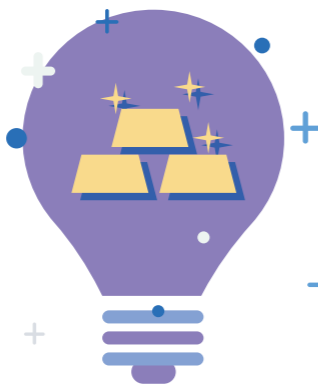


- 2019年 66545
- 2018年 60902
- 2017年 76708
- 2016年 45503
- 2015年 37675

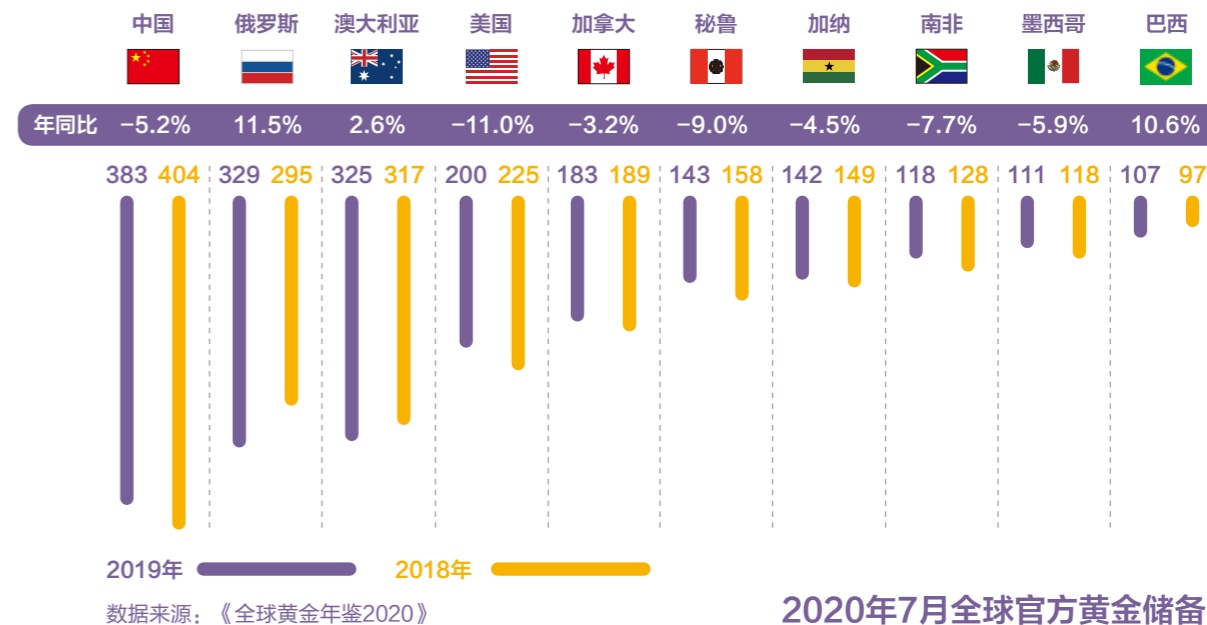
## 矿产金产量 (吨)



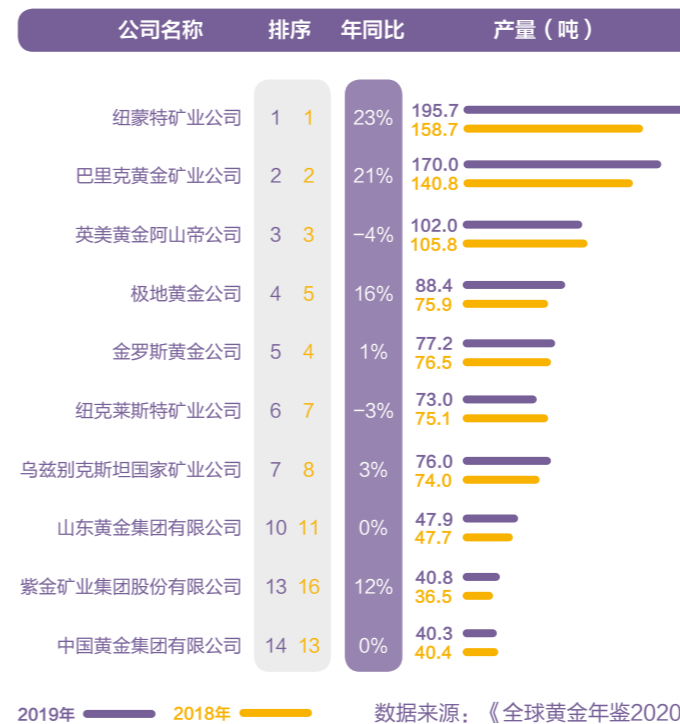
- 2019年 40.26
- 2018年 40.4
- 2017年 42.42
- 2016年 42.07
- 2015年 41.5



## 全球排名前十的产金国家 (单位 吨)



## 全球主要产金企业排序



## 2020年7月全球官方黄金储备前十 (单位: 吨)

国家	数量 (吨)	黄金占外汇储备 (%)
美国	8133.5	78.9%
德国	3363.6	75.2%
国际货币基金组织	2814.0	—
意大利	2451.8	70.8%
法国	2436.0	65.0%
俄罗斯	2299.2	22.6%
中国大陆	1948.3	3.4%
瑞士	1040.0	6.5%
日本	765.2	3.1%
印度	654.9	7.5%

数据来源:《全球黄金年鉴2020》

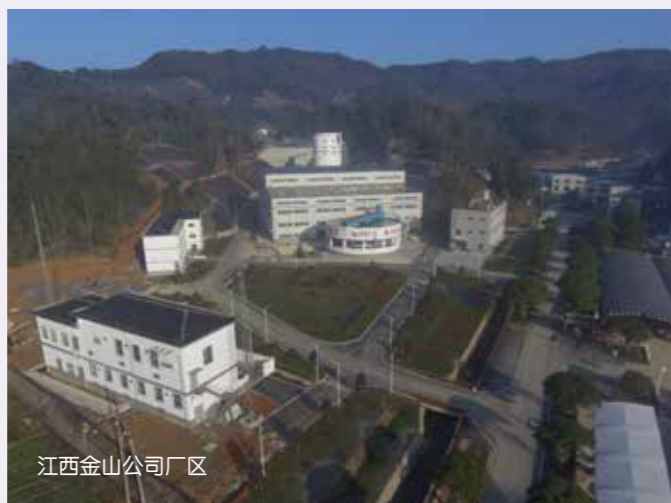
## 科学开发，高效利用资源



2019年，中国黄金生产经营系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“质量深化年”部署要求，强党建、抓生产、促经营、保稳定，有效应对了部分矿山企业减产、停产、有效生产时间减少等诸多困难挑战，坚定不移地全面深化“党的建设、战略管控、改革发展、生产经营、资源占有、科技创新、安全环保、关爱职工”质量，加快建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团步伐，开创了高质量发展新局面。

### 江西金山公司新选厂促进企业可持续发展

江西金山公司选矿厂2019年开展3000吨重负荷试车、生产调试、消缺优化整改，短时间内实现新选厂达产达标。新选厂设备大型化、高度自动化作业，极大地减轻了工人劳动强度，稳定提高选矿作业指标。先进设备技术保证了可以有效利用矿产资源，边界品位矿石大部已可作为原矿进行配矿二次利用。充分利用低品位的矿山资源，可以缓解企业面临的井下三级矿量不平衡危机，延长公司服务年限，为促进公司可持续性发展保驾护航。同时，新选厂新建污水处理站，矿区的工业和生活污水经污水站处理后，完全达标排放，净化矿区环境。



江西金山公司厂区

### 河南中原黄金冶炼厂金铜冶炼固废资源综合利用项目

河南中原黄金冶炼厂金铜冶炼固废资源综合利用项目总投资6000万元，2018年7月局部开工建设，2019年6月底完成试生产。项目将金铜精矿熔炼过程产生的烟气电除尘，得到了含铜、砷、铅、金、银等多种有价金属元素的固废白烟尘，白烟尘经自主研发的浸出、过滤、置换、结晶等工艺流程回收金、银、铜、铅、铋等有价元素，产出金属砷外售。

冶炼系统产出的白烟尘、硫化渣等固废由公司自行处理，减少危险废物处置费用，实现有价元素综合回收，避免了危险固废转移过程中的潜在危害，同时实现了固废的及时处置，降低了厂内贮存堆放风险，有利于厂区环境改善，降低职业病发生风险。固废综合回收处理，以废治废，绿色环保，符合国家资源综合回收产业政策，社会效益和环境效益显著。金铜冶炼固废资源综合利用项目年处理白烟尘4万吨，白烟尘综合回收较直接外售增加收入1400元/吨。



金铜冶炼固废资源综合利用项目

## 挖掘矿产资源潜力

2019年，中国黄金深入贯彻落实“资源生命线”战略，紧紧围绕挖掘矿产资源潜力开展地质科研、资源潜力评价、探矿增储、矿业权拓展等工作，取得良好效果。集团公司一系列矿产资源挖潜举措切实提高了企业资源保障能力，大力促进了企业可持续发展。

集团公司共实施地质探矿项目59个，累计完成坑探12万米，钻探29万米，投入资金4.2亿元，新增金金属量50.3吨，铜金属量40.4万吨。为实现快速勘查、快速增储目的，在充分调研、论证基础上，对具备条件的西藏华泰龙、河南金源、嵩县金牛、桦甸世纪三和4家企业实施了地质探矿会战。投入资金共计8209万元，增储金金属量14.5吨，增储铜金属量40万吨，实现了低成本快速增储目的，对全集团地质探矿工作具有良好示范意义。集团公司探矿增储工作成果为企业的稳定发展提供了支撑保障，也为国家宝贵矿产资源的高效利用作出了贡献。



集团公司勘探大会战

### 山东鑫泰公司深挖探矿潜力

山东鑫泰公司针对区域复杂多变的成矿条件，为了摸清构造，掌握成矿规律，为深部探矿提供科学依据，先后与中国工程院何继善、毛景文两位院士签订了聘请地质探矿专家顾问协议。何继善院士是地球物理学专家，主要负责指导利用广域电磁法开展矿权深部地质找矿研究。毛景文院士长期致力于金属矿床评价研究工作，主要负责根据本区深部钻探揭露地质现象进行总结分析，提出下一步探矿思路；对周边探矿权提出深部找矿潜力评价，指导并购工作；对新立探矿权项目找矿规划进行指导，解决公司地质探矿工作中的理论问题。



毛景文院士（前左二）井下调研

## 提高资源利用率

中国黄金深入推进优化“五率”工作与全过程成本管控工作的融合，狠抓科技创新、管理创新，全力推进企业在完善规章制度、优化采选工艺、强化现场管理、推广先进设备应用、加强经验交流、健全激励考核等方面采取有效措施，持续优化采、选技术指标，不断降低采矿损失率和矿石贫化率，提高采矿回采率和选冶回收率。

### ● 贵州锦丰公司提高回采率

贵州锦丰公司为了降低贫化，采取在采矿进路快进出矿体时，对不确定的掌子面实施转载，待样品结果回来综合判定，不能盲目通知废石或矿石指令。日常必须做好转载统计，对涉及的采场、矿石量、品位及矿石量去向记录清楚。2019年全年避免4514吨废石进入选厂。



转载区

公司对准备停头的采场必须检查确认是否需要起底或扩帮，保证矿石回采干净。落实充填前检查制度，确认充填前采场底板及扩帮的矿石回收干净。及时对起底、扩帮的矿量进行日常登记。2019年通过扩帮、起底等措施，累计多回采回收矿石4067吨，金属量13447克。

## 资源综合开发

长期以来，中国黄金高度重视对矿产资源的综合开发利用，在矿产资源勘查和开采中，对具有开发利用价值的共生、伴生矿要求做到统一规划；利用先进选矿工艺技术，处理难选冶矿石；不断提高矿产开发利用装备水平；注重二次资源的开发利用，把尾矿资源回收和利用作为重要课题。

### ● 河北金厂峪公司金尾矿资源化利用研究项目

河北金厂峪公司金尾矿资源化利用研究项目中，公司与东北大学组成创新团队，校企联合共建了“产学研用”一体化平台。校企双方分工协作，企业完成了尾矿选点、野外取样、样品前处理等工作，学校完成了室内分析和尾矿制备陶瓷新材料的实验研究，制备出了玻基-辉石-透辉石釉面材料。在企业生产中，研究成果实际转化为陶瓷产业发展的基础产品，逐步探索形成了从资源利用到创新产品开发的新模式。



釉种在陶瓷产品上的效果

## 完善产业链

中国黄金按照市场经济规律，不断优化调整发展战略，坚持以金为主多元开发的方针，将黄金生产的产业链不断延伸。地质勘查、矿山开采、选矿冶炼、深加工、批发零售、交易市场、黄金珠宝、产业金融等完整、专业化的黄金产业链日臻完善。

### ● 中金地质高效率完成资源验证

西藏双龙项目野外工作现场均在海拔5050米以上，中金地质项目组克服高寒积雪、地形复杂、严重缺氧等恶劣自然环境，完成钻探4174米、采样5783件、拍照超2万张。工作中使用Surpac普通克里格法建模估值，QA/QC采取国际与国内双重标准，做到结果可与各方核对。同时，项目组加强工作统筹安排，室内报告编制工作先行织网，科学统筹野外、室内工作时间安排，仅用1个月时间完成3个核实报告编写并通过集团公司评审，为集团公司资源并购提供了及时、可靠的决策依据。



野外作业

### ● 中金贸易物流转型谱新篇

2015年，针对怀柔物流基地新库区周边居民苦于就近缺乏良好购物休闲娱乐场所的情况，中金贸易果断决策，调整招商思路，引进了怀柔区明星企业作为战略投资伙伴，筹建仓储式商超“星东天地”项目。经过4年运营，星东天地已经成为集休闲购物、餐饮娱乐、影视体育于一体的京北大型商业购物广场，辐射周边地区常住人口约20万人，带动周边就业和消费升级，实现了多方共赢的新局面。



星东天地

### ● 中金珠宝“混改”“双百”共推进

中金珠宝2017年成为国家发展与改革委员会第二批混合所有制改革试点单位，2018年进入国务院国资委双百行动企业名单，正式启动“引资本、转机制、IPO上市”混改三部曲，成功引入中信证券、京东等11家非公资本，完成股份制改造，公司于2019年6月17日正式向中国证监会报送首次公开发行股票并上市招股说明书，2019年12月30日向中国证监会报送了第一轮反馈意见之回复报告，中金珠宝全面深化企业改革工作稳步推进。



中金珠宝参加北京珠宝展

## 合作共享

中国黄金与有关各方进一步实现友好合作、优势互补、互利双赢，进一步深化在国企改革、结构调整、“走出去”项目、债转股等方面的全面合作，牢牢把握质量、效益、可持续的发展原则，引领黄金产业转型升级，推动行业持续快速发展。中国黄金牵头成立黄金产业技术创新战略联盟。联盟由致力于黄金资源开发利用及黄金工程技术开发的公司、高等院校、科研院所组成，宗旨是发挥联盟成员单位科技与资源优势，整合“产、学、研”技术领域具有前沿水平的成果，以企业为产业化主体，携手攻关，为黄金矿产资源开发利用的高效、绿色、低碳、环保、节能，提供共性、基础性和关键性的支撑。通过增强联盟成员各方的自主创新能力和核心竞争力，提高我国黄金矿产资源开发利用水平，为我国由产金第一大国发展成为世界产金强国奠定坚实的基础。

1.2019年1月11日，中国黄金集团战略合作暨市场化债转股签约仪式在京举行。国家发展和改革委员会财政金融司司长陈洪宛对中国黄金与各家投资机构的签约表示祝贺。他表示，中国黄金本次实施市场化债转股充分说明了企业管理层对落实供给侧结构性改革的态度坚决、眼光敏锐、机遇意识强，对市场化法制化原则理解透彻。各投资机构积极参与本次市场化债转股也说明大家大局意识强，有长远发展眼光。他希望中国黄金和各家投资机构以本次债转股为契机，继续扩展合作空间，实现金融依托实体、资本推动产业的共生共赢。



签约仪式

4.2019年11月7日，中国国际进口博览会期间，中国黄金交易团在上海国家会展中心与外方企业举行签约仪式。此次签约将成为中国黄金与外方企业进一步扩大交流、加强合作的新起点，为双方互惠互利、共谋发展奠定新基础。此次签约主要涉及矿山智能机械设备、矿产品等，展现了中国黄金积极“走出去”、通过开展国际合作提升自身发展质量的决心，也必将提升中国黄金的国际化水平，为中国黄金建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团提供支持。

6.2019年12月21日，中国黄金协会第四届第一次会员代表大会暨第四届理事会第一次会议在北京举行。中国黄金集团有限公司党委书记、董事长卢进当选为中国黄金协会第四届理事会会长。卢进指出，中国黄金协会为黄金行业的发展作出了重要贡献。对于未来黄金行业发展趋势，他认为，高质量发展为黄金行业发展标定了新方位，创新驱动是黄金行业发展的新引擎，绿色发展是黄金行业共同的责任和担当，“走出去”是黄金行业的必然之选。



中国黄金协会第四届第一次会员代表大会

2.2019年7月17日，中国黄金2019年度第一期中期票据在中国银行间市场成功发行，募集资金30亿元，期限3年，年化利率3.67%，发行利率比同期贷款利率下浮23%，预计节约财务费用9720万元。本次中票发行是在银行间市场资金面相对紧张、多个中央企业集中发债的环境下取得的最优成绩，在降低融资成本的同时，也为集团在债券市场上展现中国黄金良好的品牌形象和投资价值奠定了基础。

3.2019年8月14日，吉尔吉斯共和国时任总理穆罕默德卡利·阿布加济耶夫出席凯奇-恰拉特公司库鲁-捷盖列克项目投产启动仪式。仪式上，阿布加济耶夫致辞。他表示，库鲁-捷盖列克项目是吉尔吉斯斯坦境内最大的地下开采矿山，有着非常好的发展前景，对吉国经济发展有着很大的促进作用，符合国家区域发展规划愿景。

作为外资企业，凯奇-恰拉特公司始终坚持依法合规经营，在项目建设上取得了可喜成绩，为恰特卡尔区人民创造了大量稳定的就业岗位，有力地促进了当地经济发展，带动了人民生活水平的提高。



吉尔吉斯共和国总理出席项目投产启动仪式

5.2019年11月26日，刚果共和国总统德尼·萨苏·恩格索携夫人为索瑞米公司项目剪彩，刚果共和国总理克莱芒·穆安巴，中国驻刚果共和国大使马福林、商务参赞杨佩佩参加仪式。

剪彩仪式后，德尼·萨苏·恩格索总统亲自为刚果布第一家现代化矿业企业的顺利建成和正常运营作出杰出贡献的管理人员授勋。公司管理层郭静、伊利亚被授予最高国家级功勋勋章。



刚果共和国总统为公司剪彩

7.2019年，中国黄金与鸡西市人民政府、广州市经济技术开发区、中国有色集团有限公司、中国金币总公司、金川集团股份有限公司、有色金属矿产地质调查中心等签署战略合作协议，创建战略共享机制和平台。





建设世界一流企业，必须具有科技引领力，否则资产规模、营业收入再大也只是个二流企业。中国黄金立足新时代，坚持创新驱动发展，系统化推进科技创新体系建设，加大科研投入和攻关力度，大力鼓励引导原始创新和集成创新，加快科技成果转化应用，加快提升企业技术创新能力，让更多科研成果转化为现实生产力，进一步提高企业的核心竞争力，助力集团公司创新发展。

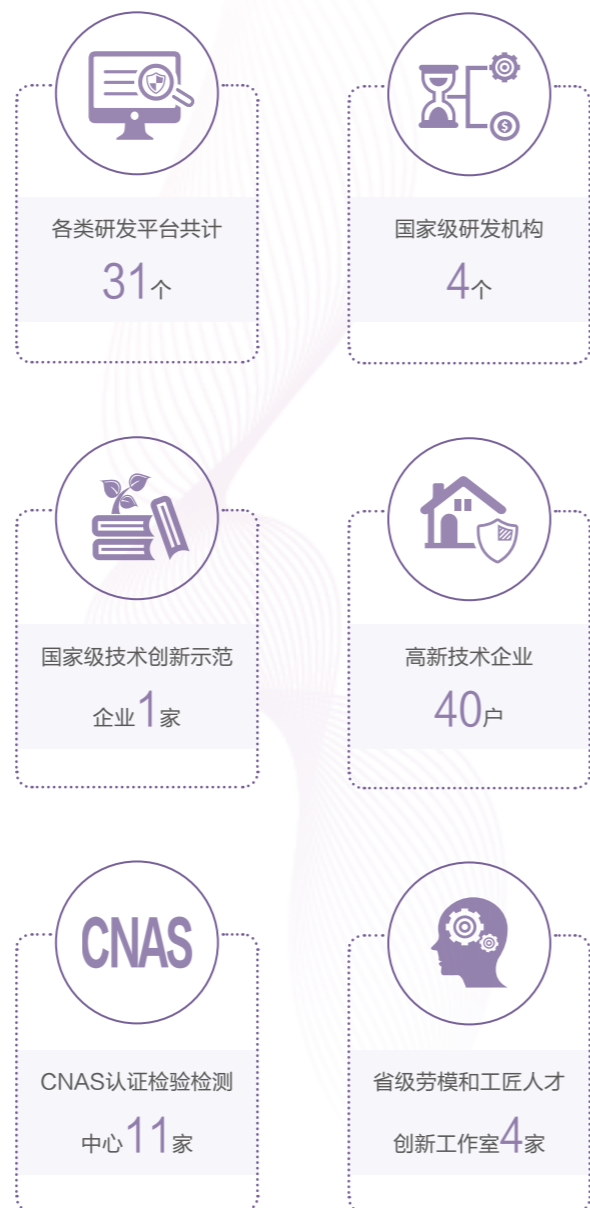
## 坚持创新驱动

中国黄金在地质、采矿、矿物加工、冶炼、环保检验检测、贵金属新材料、辐照技术等领域持续创新，矿业领域关键技术保持国际领先地位。

集团公司拥有全黄金行业最完善的科技创新体系，各类研发平台共计31个。其中，国家级研发机构4个、省级企业技术中心14个、省级工程技术研究院中心7个、省级工程研究中心3个、省级工程实验室1个、省级重点实验室1个、博士后科研工作站1个。2019年，新增苏尼特金曦公司、凌源日兴公司、辽宁排山楼公司等6家省级企业技术中心，西藏华泰龙公司1家省级工程研究中心，湖北三鑫公司、江西三和公司2家省级工程技术研究中心。

集团公司下属企业高度重视科技创新工作，拥有国家级技术创新示范企业1家，高新技术企业40户，CNAS认证检验检测中心11家，省级劳模和工匠人才创新工作室4家。

截至2019年12月31日，集团公司累计获得国家科技进步奖8项，省部级（含一级行业协会学会）奖励484项，拥有有效专利1078项，颁布技术标准132项，获得软件著作权110项。2019年度，集团公司获得省部级（含一级行业协会学会）奖励37项，获得授权专利198项，颁布技术标准13项，获得软件著作权14项。



## 支持科技创新的制度

2019年，集团公司重新制（修）订并印发了《科技工作管理制度》《科研项目管理办法》《科技奖励办法》《科技成果转化管理办法》《科技成果知识产权管理办法》《科技管理信息系统管理办法》6项制度；举办了科技创新管理培训班，加强对国家科技政策、集团公司科技制度的宣贯和解读；积极推进落实集团公司党委《关于进一步促进科技创新工作指导意见（试行）》和《科技奖励办法》，对一线技术人员、科研人员等在科技创新过程中作出突出贡献的人员进行奖励，科技进步奖、合理化建议和小改小革奖、科技活动奖、科技创新奖补资金等各类奖励共计3778万元。

同时，结合集团公司科研单位实际情况，探索科技创新机制改革，稳步推进长春黄金研究院创新跟投激励计划，将科研人员个人利益和企业利益有效绑定，激发创新活力，促进科技成果的研发和产业化进程。



## 科技成果产业化

2019年度，集团公司开展重点科研计划项目57项，通过科技创新改进企业生产技术水平，创造了可观的经济效益。

### ● 甲玛矿复杂厚大矿体安全高效开采技术研究

项目提出了适合复杂厚大矿体开采技术条件的采矿方法和机械化装备等，建立了二期完整的不同稳固级别区划图，确定了中深孔爆破工艺流程及参数、充填体强度及结构、地压安全管理等，形成了复杂厚大矿体安全高效开采的成套关键技术。与原采矿方法相比，试验采场综合损失率降低27.66个百分点，综合贫化率降低4.72个百分点；该研究成果已在企业进行推广应用，按矿山330万吨/年处理量测算，预计年新增效益4500万元。

### ● 内蒙古矿业公司利用精确延时爆破技术降低损失贫化

内蒙古矿业公司通过开展高精度雷管精确延时爆破、矿岩分离爆破及爆破参数优化技术研究与应用，使乌山采场综合生产能力提高了32.5%，降低了采矿损失率和贫化率，提高了穿爆、铲运和粗碎等作业效率，节约了生产成本。研究成果的推广应用，使公司每年新增效益3060万元。



年新增效益3060万元

### ● 潼关冶炼厂破解对高硫矿要求生产难题

2019年4月，潼关冶炼厂依靠科技创新，调整矿浆浓度、风量等工艺指标，焙烧炉入炉原料的含硫量由25%降低到19%，破解了困扰公司多年对高硫矿要求的生产难题，缓解了高硫矿购进压力，一年可降低原料采购成本1363万元。



潼关冶炼厂冶炼设施

## 两化融合

中国黄金认真贯彻落实党中央、国务院的战略部署，按照国资委《关于深入推进信息化和工业化融合管理体系的指导意见》要求，深入推进两化融合工作步伐。2019年，集团公司在质量、效益、安全方面下功夫，与世界一流矿山对标，促进“业务协同、管理集中、决策科学”，为企业转型升级、提质增效提供有力支撑。

### ● 内蒙古矿业公司首批露天矿山无人驾驶运输设备进驻生产现场

2019年9月，由徐工集团开发研制的露天矿山无人驾驶运输设备进驻内蒙古矿业公司生产现场。无人驾驶矿卡安装有车辆控制器、高精度GPS、障碍物侦测系统和无线网络系统，由专业技术人员为其规划运行路径，矿卡通过接收无线指令以合适的速度按照目标路线运行，使得在无人操作的情况下实现装载、运输和卸载循环的自动运行。相比于有人驾驶，无人驾驶具有工作效率更高、人力成本更低、安全性更高、运输管理更为科学等一系列优势。

公司露天矿山无人驾驶系统项目正式启动后将进一步满足乌山场景要求的感知、决策、规划和控制等算法，提高采矿运输作业的效率，减小生产现场安全环保管理压力，为公司和集团公司露天矿山开采无人驾驶运输系统的研究与开展积累宝贵经验，同时也是顺应现代化矿业发展趋势，为数字化采矿奠定更重要的基础。



挖掘机和无人驾驶矿卡



无人驾驶矿卡操作系统

#### 小贴士：

两化融合是信息化和工业化的高层次的深度结合，是指以信息化带动工业化、以工业化促进信息化，走新型工业化道路；两化融合的核心就是信息化支撑，追求可持续发展模式。



### ● 苏尼特金矿公司通过两化融合体系第二次监督审核

2019年12月12日至13日，中国船级社质量认证公司两化融合管理体系评估审核组对苏尼特金矿公司两化融合管理体系运行、管理层履职、新型能力识别、策划、建设等多个过程进行了评估审核并形成监督审核推荐性意见。审核组对公司两化融合工作给予高度肯定。

# 合规管理，坚持诚信经营



中国黄金全力建立健全风险、合规、审计管理组成的立体式内控体系，加强合规管理，强化矿权和股权投资、设备和物资采购、工程项目、含金物料销售等风险易多发领域和环节的管控，构建全面、全员、全过程、全体系的风险防控机制，搭建内控信息化平台，强化对各类风险的实时监测预警，提高企业风险研判处置能力。

中国黄金强化依法治企。认真研究谋划贯彻落实党的十九届四中全会的思路举措，紧紧围绕治理体系和治理能力现代化，健全法人治理结构，完善决策程序和运行机制，提升依法治企水平，切实加强制度标准化建设，推动企业对外依法经营，对内依法治理，提升市场竞争力。严密防控各类经营风险。严格执行国务院国资委投资监管要求，强化投资计划、投资负面清单、非主业投资比例的管理，做好尽职调查及项目建设条件落实，严控偏离集团主业且不能提高竞争力的投资，严禁超越财务承受能力的投资行为。加强境内境外全级次企业的合规经营。

## 采购合规性建设

集团公司为加强采购合规性，防范采购风险，2019年对各部室原有采购管理制度进行梳理后，根据国家相关法律、法规和国务院国资委采购管理专项提升对标要求，将原有各部室的9个采购管理制度合并为一个制度——《中国黄金集团公司采购与招标管理办法（试行）》。新的采购管理办法统一了各专业采购管理标准，从采购管理机构设置、职责划分、采购分类、采购审批流程、招标流程、评标委员会组建、评标与定标办法、招标监督和供应商管理等采购全过程管理进行了规范化，保障采购各环节依法、合规。将依法必须招标的项目和具有一定规模的采购项目全部纳入集团公司集中采购范围，由集团公司集中采购招标中心组织招标，由专业化的采购队伍更好地保障采购过程合规性。



## 产品质量管理

作为上海黄金交易所可提供标准金锭会员单位，中国黄金一直以来认真遵照ISO9001、ISO10004质量管理体系要求，严格把控产品质量关。全年向上海黄金交易所交割国标金锭71.5吨，产品合格率达到100%。集团公司先后多次荣获“上海黄金交易所优秀会员”“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”等荣誉称号。



## 诚信经营

企业要长远发展，守法经营是底线，诚信经营是立身之本。在追求经济效益的同时，集团公司始终把诚信守法作为企业经营的一项基本原则，用道德约束企业灵魂，用契约规范企业行为，倡导并履行健康的商业价值伦理，使公司的发展规划和行动与法治社会的建设方向保持一致。

### 公平竞争

集团公司践行公平良性竞争发展理念，通过维护公平竞争的环境，积极实现企业价值。遵循市场规律原则，通过公开公平公正的方式参与市场竞争，创造企业利润。



### 保护知识产权

中国黄金注重知识产权保护，注重原材料供应链管理，多年来，严格遵照伦敦金银市场协会(LBMA)和上海黄金交易所(SGE)对产品知识产权、供应链等各方面的要求，在社会上建立了良好的声誉和形象。

同时，集团公司积极建立知识产权保护机制，制定了具体实施方案。一方面，与市场监督管理局等行政部门配合，对涉嫌侵犯“中国黄金”品牌的仿冒店面进行行政投诉，多次作为第三人协助行政机关进行行政复议答辩。另一方面，运用法律武器开展维权行动，2019年度主动起诉案件28起。

#### ● 内蒙古金陶公司举办知识产权专题培训班

2019年4月18日，内蒙古金陶公司组织知识产权专题培训班，特别邀请知识产权代理事务所从业人员担任授课讲师，就专利法等相关规定、专利基础知识、专利信息利用、专利检索、专利申请流程、专利撰写的各部分具体要求、专利技术交底资料、矿山专利申请实例等内容进行授课。来自公司各单位的工程技术骨干113人参加了本次培训学习。



内蒙古金陶公司知识产权培训



## 守法合规



中国黄金严格按照国家法律、政策及地方政府规定，依法合规经营，遵守行业自律规范，强化审计监察力度，并制定完善了各种规章制度，依法治企、合规经营方面成效显著。集团公司推进合规管理体系建设，不断完善合规管理工作机制。根据国务院国资委合规管理工作要求，集团公司结合自身需要进一步落实分层分级的合规管理职责，加强合规管理专业人员保障，明确合规管理工作流程、内容与方法。同时将外部监管和履约要点内化为管理要求，将违规经营投资责任追究情形及追责机制融合到生产经营管理的各项制度中，为各类业务的开展及违规经营行为的追责提供制度保障，夯实合规管理基础。集团公司结合普法宣传、党建活动等，多渠道、多途径、多方式开展合规文化宣传推广。

### 凯奇-恰拉特公司依法合规开展工作

凯奇-恰拉特公司作为一个海外资源开发型企业，一切工作必须在所在国的法律法规框架下开展。在安全管理方面，公司共收集翻译吉国安全环保与职业健康相关的法律法规24项，修订完善安全生产管理制度45项，组织建立安全生产责任制，梳理完善操作规程和岗位职责83项。通过制度的落实执行，现场作业标准得到极大提高，受到吉国相关管理部门的认可和好评。



修订中俄双语版安全制度

### 湖北三鑫公司积极开展12·4法治宣传系列活动

为大力弘扬宪法精神，进一步提高员工的宪法意识和法治观念，2019年12月4日前后，湖北三鑫公司以“弘扬宪法精神，建设法治三鑫”为主题举行了法治宣传教育系列活动。12月4日上午8时，办公楼前，公司领导及管理人员纷纷在宣传展板上签名，在总经理的带领下，大家右手握拳，庄严宣誓。很多员工也自发地参与到活动中来。



员工积极参加12.4法治日宣传活动

近年来，公司积极开展法律法规辨识，依法依规建立健全了100余项、54万余字的管理制度，通过组织保障、依法治企、法律风险机制防范和法治宣传四个方面的大力实施，成绩卓著地完成了“全员守法、全面覆盖、全程管控”和“依法治理、依法决策、依法运营、依法监督、依法维权”的法治企业建设，全面提升了公司法治工作管理质量，成为黄石地区四家省级法治建设示范企业之一。

## 防止商业贿赂和商业腐败

中国黄金坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，不断加强反腐败和反商业贿赂的工作力度，为公司的改革和发展提供保证。集团公司纪委将治理商业贿赂和商业腐败作为深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的重要内容，通过严肃问责、认真学习、任前谈话、领导约谈等具体工作，将治理商业贿赂和商业腐败贯穿于监督执纪问责各个环节。

### 集团公司召开2019年党风廉政建设和反腐败工作会议

2019年2月22日，集团公司召开党风廉政建设和反腐败工作会议。会议指出，2019年要坚持问题导向，切实扛起责任，推动集团公司党风廉政建设和反腐败工作不断取得新胜利。以政治建设为统领，监督推动习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署在集团公司坚决贯彻落实；做实做细监督职责，创新日常监督的方式方法；深化纪检监察体制改革，坚决落实“三个为主”；持续保持惩治腐败高压态势，充分发挥问责利器作用；持续深化政治巡视，切实做好巡视“后半篇文章”；坚持打铁必须自身硬，打造忠诚干净担当的铁军。



党风廉政建设和反腐败工作会议

### 中国黄金党委坚守政治定位，巡视政治监督作用彰显

2019年，集团公司党委深入贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，按照国资委党委关于巡视工作的部署和要求，以“两个维护”为根本任务，综合开展了常规巡视、专项巡视和整改督查，成效明显。分2轮对8家企业开展常规巡视，聚焦“四个落实”，对企业党组织和班子成员给予客观中肯的评价，指出突出问题106个，提出整改意见和建议50条，做到精准画像、精准发力、精准施策。对13家企业开展“领导人员亲属及特定关系人所办企业与集团公司企业业务往来”专项巡视，共2937人填报了自查表和承诺书，其中2926人零报告，11人申报了业务往来情况并整改完毕。对9家企业开展整改督查，对学习贯彻落实“不深入”的、对整改落实“不彻底”的、对抓党建促发展效果“不明显”的都不放过，指出应整改但还未整改到位的问题23个，既发挥“督”的功能，又体现“查”的效果，形成了强有力的“再震慑”。



巡视工作动员部署会

反腐败 倡廉洁





# 强质增效 建设现代化矿山

西藏华泰龙矿业开发有限公司(以下简称“公司”)坚持科学发展观,坚决走新型工业化发展道路,根据公司生产各个环节对技术进步的需要,以矿产资源为基础,以提升传统产业技术水平为重点,以建立绿色、数字化矿山为目标,多金属开发并举,对重大关键技术与装备、新技术和新工艺着重研发,使各技术达到国际先进、国内领先的水平。并在国家产业政策的指导下,立足西藏,面向国际,把甲玛铜多金属矿建成世界屋脊上的一座现代化矿山,在雪域高原铸就矿业开发的丰碑。



西藏华泰龙公司矿区



国家技术创新示范企业



现代化的选矿厂

## 多项管理创新举措, 助推公司高质量发展

作为全国首批“两化融合管理体系贯标试点企业”和西藏首家“两化融合”贯标企业,公司通过创建露天品位控制系统作业平台,提高测量和地质工作的准确性和可靠性;根据所处高寒高海拔地理条件,建立与三维数字化标准作业流程的高原矿山企业生产管理机制;采用二次开发创建真三维立体数字化地理环境模型,优化地质测量等数据库管理;构建了适应华泰龙公司协同统一运作的数据共享和管理模式等一系列手段和措施,打造了矿产资源精细化开采能力、大规模自动化选矿能力等为实现两化融合目标而打造的信息化环境的多种新型能力,从而实现了高海拔复杂地质矿山数字化开采管理和企业管理转型升级。

## 加大科技研发投入, 各项科研成果丰硕

### (一) 铜钼分离技术处于国际领先水平

甲玛矿蕴含了铜、铅、锌、金、银、钼等六种有色金属,铜多金属选矿分离是世界性难题。公司与国内知名科研院所和专家进行科技攻关,依靠科技力量攻关铜钼分离难题。在公司和西北冶研院、长春黄金研究院等研究院所经过不断探索在铜钼分离技术上取得重大突破,实现了从小型试验到工业生产的重大转变,取得较大的经济效益。通过中国黄金协会组织的科技成果鉴定——整体达到国际先进水平,特别是在高寒高海拔生态脆弱区的铜钼分离技术具有国际领先水平,为我国有色金属行业作出了引领性贡献。

### (二) 全国矿业行业内唯一参与制定“工业云服务系列标准”的企业

2016年,公司参与信息技术工业云标准《信息技术工业服务模型》《信息技术工业服务能力总体要求》《信息技术工业服务数据管理规范》《信息技术工业服务能力测评规范》的制定,因此公司作为全国矿业行业内唯一一家参与制定“工业云服务系列标准”的企业,中国黄金集团公司、中国矿业界、代表西藏企业,成为全国信息技术标准化技术委员会专家组成员单位。

现阶段西藏工业整体发展水平较内地还存在差距,工业技术创新能力较低。通过信息技术工业云标准制定,将推动西藏信息化与工业化的深度融合,为新型工业发展提供支撑力量。

### (三) 矿山开采技术保持国内先进水平

以现代科学理论和试验研究手段为基础,形成多学科、多方法的集成创新与系统优化成果,针对甲玛矿区开采技术条件,进行高寒高海拔生态脆弱区复杂厚大矿体安全高效开采工艺技术的系统研究,形成了高海拔复杂厚大矿体的非传统采矿工艺技术,实现了高寒高海拔地区矿产资源的大规模安全高效开采,提高了开采效率,降低了开采成本,同时减轻了工人的劳动强度,实现资源的最大回收,摒弃了“大矿小开”的开采模式,减少了宝贵资源的浪费,解决甲玛复杂厚大矿体的集约化安全高效开采技术难题,为西藏高寒高海拔生态脆弱区复杂厚大矿体安全高效开采奠定了基础,并引领我国高海拔地区采矿技术的发展方向。

## 加强六大系统建设, 提高矿山信息化水平

为提高矿山安全生产保障能力,公司按照国家强制要求全国煤矿及非煤矿山都必须建立和完善安全避险“六大系统”。安全避险六大系统包括:监测监控系统、井下人员定位系统、井下紧急避险系统、矿井压风自救系统、矿井供水施救系统和矿井通信联络系统。公司改造升级后的井下“六大系统”投入试运行后,基本实现了矿山的井上和井下的语音通讯、人员、设备跟踪定位、井下关键设备(如风机、水泵等)的远程监控、井下关键位置的图像视频监控、以及各种环境参数(如CO、NO<sub>2</sub>等)的监测监控等。并在此基础上实现统一生产指挥调度,即:管理和指挥调度人员可以无需下井,根据井下反馈到主控室的实时数据,统一进行生产调度指挥,提高生产效率,及时排除安全隐患。新系统



综合调度指挥监控中心

除了对井下系统的升级完善外,还增加了井口的安检系统,安检系统包括虹膜身份识别、定位卡识别、酒精检测等,这标志着我们的信息化矿山建设又迈出了坚实一步!



贵州锦丰公司生态园

# 绿色 发展

多年来，  
我们转变生产方式，  
建立完善的环境管理体系。  
我们推进清洁生产，  
建成一批节能环保标杆企业。  
我们助力环保公益，  
广泛宣传绿色环保，倡导绿色消费。  
绿水青山就是金山银山，  
让绿色成为中国黄金发展的最美“底色”，  
我们一直在行动。

绿色矿山  
26家

排土场复垦面积  
3004457  
平方米

水资源再利用率  
91%

环保培训覆盖率  
100%

- 保护环境，完善绿色管理 53
- 节能减排，推进清洁生产 56
- 生态恢复，建设绿色矿山 62
- 专题：  
转型升级 守护碧水蓝天 68



绿色发展征程任重道远。中国黄金深入贯彻落实习近平生态文明思想，全面提升环保管理和职业健康水平，深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念，坚决打好污染防治攻坚战和蓝天保卫战。集团公司认真对照中央环保督察要求，加大环保投入，更新环保设备，主动自查自纠，积极主动整改。进一步落实《关于加快推进生态文明建设的实施意见》，做到污染物达标排放，含氰废物按规定处置。采用氰化工艺的矿山、冶炼企业，绝不心存侥幸，绝不等待观望，以“工艺不达标排放就停产”的决心，坚决杜绝环保设施人为主观间歇性运行的行为，坚决杜绝主观故意超标排放行为。各子公司根据生态环境部有关文件要求，主动向地方生态环境保护部门申请（登记）排污许可证。同时，大力推进职业健康和安全一体化管理，落实好职业健康管理制度的。

辽宁排山楼公司厂区

## ● 保护环境，完善绿色管理 >>>>>

### 环境管理体系

中国黄金不断完善环境管理体系，建立健全压力传导机制和长效机制，每年与直管二级公司签订《安全环保职业健康目标责任书》，形成横到边、纵到底的环保管理网络。集团公司设有生态环境保护委员会，由公司董事长担任委员会主任，总经理担任执行主任，副总经理担任副主任，成员包括各部室、直管二级公司主要负责人。

各子公司同样建立了自上而下，贯穿企业各个部门的环境管理体系。设立了安全、健康及环保委员会，确保环境安全更直接地纳入公司发展战略规划中；设有专职的环境管理部门——安全环保部，同时设置了专职的环保管理人员。

#### ● 河南中原黄金冶炼厂积极开展环境保护工作

1. 贯彻落实河南省《大气污染防治攻坚战实施方案》等文件精神，持续改善环境空气质量，2019年共计投入2000余万元环保专项资金，用于烟气深度治理及涉尘物料场所环保改造项目。

2. 如期完成了整体搬迁升级改造项目二期工程、发烟硫酸项目、铁路专用线工程及白烟尘项目环验收工作。

3. 污染物总量减排显著，通过环保技术装备升级改造，2019年度颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放量分别较2018年度减少65吨、208吨、47吨；减排比例达到87%、63%、20%。

4. 年初制定年度环保自行监测计划，并对照计划与生产部紧密配合，高质量完成月度、季度及年度环保监测任务。

5. 完成了退役厂区环保综合治理和土壤污染补充调查工作，为后续的详细调查提供数据支撑。

河南中原黄金冶炼厂



## 环保预警及应急机制

在国家应急管理体系建设原则指导下，中国黄金坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，形成“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局。集团公司建立起一支完备的应急管理队伍，在应急体系建设、组织预案编制、应急演练、培训和处置突发事件等工作中发挥重要作用。各子公司以企业生产保障救援为主体，社会救援为依托建立专、兼职相结合的应急救援队伍体系，建立起各片区的应急“资源共享、救援联动”工作机制。



集团公司2019年  
环境保护总投入  
33099万元

### ● 河北金厂峪公司积极开展环境监测工作

河北金厂峪公司严格按照《环境保护法》《水污染防治法》《建设项目环境影响评价》相关标准聘请有资质的检测机构定期对水、土壤等进行采样检测。通过历年检测数据显示，公司符合规定，无超标情况。



矿区土壤检测

### ● 内蒙古矿业公司矿区周边水位观测工作

内蒙古矿业公司根据当地国土局要求，开展针对矿区周边的地下水水位观测工作。公司生产技术部测量人员利用钢尺水位计，分别对露天采场南、西北、东三个方位的野外水位观测井进行观测，以采集相关区域的地下水水位及管口标高等实时数据，更好地为驻地环境保护工作服务。



地下水水位观测

## 环保培训和宣教

2019年中国黄金进一步加大环保宣传力度，通过多种形式组织开展多期环保培训，推动环保工作的规范性管理。集团公司紧紧围绕年度环保目标，要求各子公司充分认识当前环保形势的紧迫性和严峻性，进一步落实各级环保主体责任，强化现场各类污染防治措施的落实，防范环境污染事故发生，促进公司环保工作良性发展。集团公司全年共举行环保培训1180次，培训18836人次，生产运行企业培训率达到100%。各子公司除参加集团公司组织的环保培训外，还积极参加地方各级环保主管部门组织的相关培训，如环境保护局举办的污染普查培训班、固废管理培训班、辐射管理培训班等。

### ● 内蒙古太平公司积极组织世界环境日活动

2019年内蒙古太平公司以“6·5”世界环境日、节能减排宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，制作了环保宣传海报，向全体员工发放环保小常识及环保宣传手册，强化员工的环境保护意识。



内蒙古太平公司环保宣传

## 对供应商环保要求

凡涉及到安全环保及健康的特殊物资、工程、服务和设备的招标，中国黄金集采中心会结合招标项目主管部门和需方企业的意见，对投标人资格作出相应要求，例如具有有效质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系证书，以及经营许可证、产品合格证等。集团公司鼓励供应商在节能、节材、节地等方面持续引进新产品、新技术，提升绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放，以实现低碳经济。对于此类供应商，如中标后，集团公司会在续签合同方面予以优先考虑。



## 能源管理体系

中国黄金建立并逐步完善能源管理体系，集团公司及各子公司都设有分管能源的副总经理和主管能源的部门，基本健全了能源计量体系和统计监测体系，企业各种能源消耗都有较规范的计量。企业每月向集团公司报送节能减排监测报表，集团公司定期总结分析企业能源消耗情况，并报送国务院国资委。

### 2019年全年



### 河南中原黄金冶炼厂多措并举节约能源

中原黄金冶炼厂坚持绿色冶炼的发展方向，建立了较为完善的能源管理体系，从生产经营各个环节狠抓节能工作。在能源采购环节，加强计量比对的管理，保证采购量的准确；利用MES系统对能源进行统计分析并建立能源在线台账，让能源使用单位随时掌握能源的使用量并进行动态分析；对重点设备二氧化硫分级、硫酸系统、余热发电冷却系统进行节能方案分析，制订并实施节能方案。



河南中原黄金冶炼厂生产指挥中心

## 环保技术研发与应用

中国黄金积极推进企业环保科研工作，鼓励各子公司与科研机构合作开展环保技术的研发，优先选用高效、经济、环保的新工艺、新技术和新设备。重点加强对含氰、含重金属等废液（渣）的过程治理、达标排放与综合利用技术研究，开发浮选工艺尾水高效循环利用技术。要求各子公司以绿色矿山为目标，关注环保工艺、环保设备的更新换代，高标准、高起点建设新项目，以精细化管理、先进技术装备和生产工艺推进节能工作，切实提高能源使用率。

中金黄金全年能源消耗总量  
**253568**吨标煤



### 贵州锦丰公司实现环保技术新突破

2019年，贵州锦丰公司“HMBR废水深度处理技术”项目取得了技术突破，该项目已列为集团公司2020年度科技研发项目，并进入工业化实施阶段。HMBR废水深度处理技术是公司与中国黄金研究院合作开发，此项技术将进一步对公司所在地环境质量和企业排放物加强监测，确保排污情况符合相关环保法规和标准，完善环保监测体系，进一步实现水污染减排任务。



HMBR废水深度处理技术项目

## 清洁能源

中国黄金鼓励各子公司因地制宜地利用清洁能源，推进水能、太阳能等清洁能源在生产中的应用。各子公司在清洁能源利用方面的经验将作为节能成果在全集团范围内进行推广。有效利用清洁能源在降低企业生产成本的同时，也能够取得良好的环境效益和社会效益。



中金黄金全年清洁能源  
使用量  
4974吨标煤

### 集团公司新能源项目荣获国资委熠星创新创意大赛优秀奖

中央企业熠星创新创意大赛由国务院国资委主办，发改委、教育部、科技部、工信部、财政部、国家知识产权局和中国科协支持。各中央企业及社会创新团体组织参赛项目达2658个。

集团公司“太阳能电池正银粉项目”是由长春黄金研究院自主研发的创新型、基础性科研项目，主要制备形状、粒度、振实密度等各参数可控的银粉材料，可广泛应用于太阳能电池、芯片、电子元器件制备等领域。该项目以极具市场前景的科研成果脱颖而出，获得了评委组和导师的高度认可，荣获大赛优秀奖。



### 内蒙古矿业公司以新型能源供电生产之急

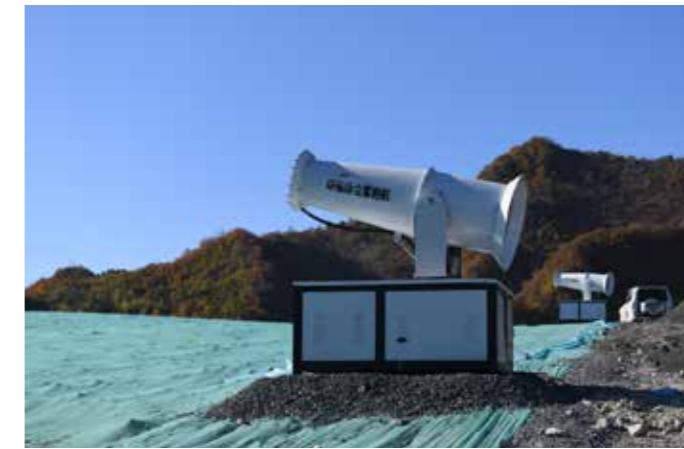
2019年7月，为保证完成高位水池至主厂房新铺设回水、中水管路顺利切换和投入使用，内蒙古矿业公司电控信息中心紧急完成风光互补发电系统组装、调试工作，为流量计供电，确保流量数据正常测量，为生产用水提供可靠数据保障。



风光互补发电系统

## 减少废气排放

中国黄金秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废气对环境产生的影响。集团公司要求各子公司安装尾矿库降尘系统，减少尾矿扬尘带来的大气污染；积极响应国家要求，积极推广应用高效节能环保型锅炉，鼓励企业淘汰老旧燃煤锅炉；所有在用锅炉安装脱硫除尘系统，并配备24小时不间断监测系统，对二氧化硫、烟尘及氮氧化物排放量实时监测并公开排放数据，接受公众监督，确保达标排放。同时，各子公司对工业场地的裸露地面均进行了硬化或绿化，配备洒水车，定期对场地路面、运矿道路、尾矿库等进行洒水作业，有效地减少了扬尘污染。



河北峪耳崖公司堆浸厂环保除尘雾炮机



内蒙古金陶公司电锅炉系统

### 湖北三鑫公司矿用轨道喷雾除尘机上线

为有效降低井下主运输巷粉尘，湖北三鑫公司采矿车间创新工作室集思广益，经过多次研究讨论和改装试验，充分利用车间现有设备，设计制造出了移动喷雾除尘机。除尘机采用可调节高度和俯仰角的喷头，喷雾流量也可自动调节，可做到360度无死角喷雾除尘。除尘机在电机车的牵引下可以实现连续往复运行，对整个轨道大巷的静态积尘能够做到移动式清除，它的投入使用有效改善了井下空气质量。



矿用轨道喷雾除尘机

## 减少废水排放

集团公司各子公司采用多种措施，最大程度上减少新鲜用水量，减少废水排放量。大多数矿山企业采用尾矿渣压滤干排技术，对尾矿进行压滤干排，水的循环利用率达到91%。各选厂优先使用生产回水，提高选矿废水循环利用率。同时，生活污水经污水处理站处理后，用于采矿场洒水、车间地面冲洗、矿区道路洒水及场地绿化等。



中金黄金年度新鲜水  
用水量  
1768万立方米



中金黄金万元产值  
水耗3.62吨

### ● 内蒙古太平公司水资源循环利用

内蒙古太平公司目前产生的废水有矿坑排水、选矿废水和生活污水三部分。矿坑排水550立方米/吨，全部用于矿山堆浸降尘，利用率达到100%；在堆浸生产工艺中，公司引进国际先进水平、国内首创的埋管滴淋技术，保证了矿山在北方寒冷地区全年候生产运营。贵液池覆盖技术及全密闭循环重复利用工艺填补了国内空白，减少了水的蒸发和浪费，实现了生产废水循环利用率100%；生活污水200立方米/吨，经自建（720立方米/吨）的生活污水采集和处理系统进行处理达标后，用于道路洒水降尘、绿化灌溉，生活污水综合利用率达到100%，无外排。



内蒙古太平公司采用埋管滴淋技术的堆浸场

## 减少固体废弃物排放

中国黄金指导下属各子公司全面加强固体废弃物处置工作，通过降低矿石贫化率减少固体废弃物产生量，严格规范固体废弃物运输、贮存和处置环节，积极采用井下充填作业等方法实现尾矿、废石等固体废弃物的再利用，做到节地、节能和环保，最大限度减少固体废弃物的排放对环境造成的影响。同时，指导各企业做好固体废弃物性质鉴别工作，对固体废弃物进行分类管理。集团公司印发了《进一步提升危险废物管理“三个能力”的指导意见》，对固体废弃物实行全过程管理，严格按照危险废物有关标准处置，选择具有相应处置能力的危险废物经营单位转移处置危险废物，严禁将危险废物交无资质单位处理。



2019年11月，潼关冶炼厂8万吨尾渣处置实现突破，由相关专业公司上门接收转运，解决了历史遗留问题，消除了环保隐患。图为正在等待装车的车辆

### ● 天水李子公司尾矿综合利用

2019年9月，天水李子公司投资200余万元对选矿厂尾矿压滤机进行升级改造，由原来的板框压滤机改造为陶瓷过滤机，提高了尾矿脱水效率，使尾矿水分由25%降至15%，达到制砖工艺的技术要求，为尾矿综合利用创造有利条件。公司年尾矿制砖达10万余吨。



陶瓷过滤机

# 生态恢复，建设绿色矿山



2020年1月10日，自然资源部公布了最新全国绿色矿山名录，中国黄金所属企业中的26家企业入围。集团公司高度重视绿色矿山建设工作，将绿色发展理念贯穿于矿产资源规划、勘查、开发利用与保护全过程。多年来，集团公司拥有的国家绿色矿山数量始终位居黄金行业第一，这是集团公司践行习近平总书记提出的“绿水青山就是金山银山”理念的具体体现，彰显了集团公司推进绿色发展的坚定意志和坚强决心，在黄金行业起到了很好的示范和带动作用，在社会上产生了积极的影响。



江西三和公司鸟瞰图



辽宁二道沟公司员工休闲区

## ● 苏尼特金曦公司承办全盟推进绿色矿山建设现场会

2019年6月20日，锡林郭勒盟全盟推进绿色矿山建设现场会在苏尼特金曦公司举行，会议在此召开体现了当地政府对绿色矿山建设成绩的充分认可。

多年来，苏尼特金曦公司始终自觉担当央企责任，不懈追求绿色发展模式，注重资源效益、经济效益、生态效益和社会效益的和谐统一。公司以绿色和谐为导向，紧密围绕矿区环境优美、开采方式环境友好、资源节约集约综合利用、矿山装备管理智能现代、社会形象良好等方面，突出数字化矿山建设、环境保护、科技创新、资源综合利用等重点，扎实开展绿色矿山建设工作。



苏尼特金曦公司厂区



安徽太平公司厂区



辽宁排山楼公司人工湖



## 生态恢复及土地复垦

集团公司下属企业遵循在开发中保护、在保护中开发的理念，坚持“边开采、边治理”的原则，从源头上控制生态环境的破坏，减少对生态环境影响。集团公司根据矿山所处的区域、自然地理条件、生态恢复与环境治理的技术经济条件，按“整体生态功能恢复”和“景观相似性”原则，宜耕则耕、宜林则林、宜草则草，因地制宜采取切实可行的恢复治理措施，恢复矿区整体生态功能。集团公司坚持矿产资源开发与生态环境恢复治理同步进行，分步实施，优先抓好生态破坏与环境污染严重的重点恢复治理工程。坚持科学性、前瞻性和实用性相统一的原则，鼓励广泛应用新技术、新方法，选择适宜的保护与治理方案，努力提高矿山生态环境保护，恢复治理成效和水平。恢复后的排土场因地制宜地转为农业、林业、牧业、建筑等类型用地。露天采场恢复做到地面平整，充分利用工程前收集的表土和露天采场风化物覆盖于表层，做好水土保持与防风固沙措施。闭库后的尾矿库根据地区气象条件、尾矿污染物毒性、土源情况进行不同厚度覆土，因地制宜进行植被恢复和综合利用。



贵州锦丰公司废石场复垦



吉林海沟公司尾矿库干滩植被绿化



内蒙古金陶公司尾矿库

### 西藏华泰龙公司生态恢复工程

西藏华泰龙公司项目建设期在岩芯库、水源地、矿山专用公路及矿区进行绿化，绿化总面积累计达12.1万平方米，对施工剥离的植被进行了养护及移植。生产期公司相继对厂区主题公园、选矿厂厂区、牛马塘重金属水处理站等区域进行了绿化，绿化面积24万平方米。绿化植物以沙棘、高原茅、藏达仁等为主，其中沙棘210万株。2018年起公司开展客土喷播及底层重构技术研究工作，与清华大学、西藏大学等五家科研院所合作，研究适合高原生态恢复的生态恢复技术，为进一步开展矿山生态恢复提供技术储备。



西藏华泰龙公司生态恢复项目实验基地

### 辽宁排山楼公司生态修复项目

辽宁排山楼公司投资2487万余元对排土场（约35.5万平方米）与尾矿库（18.5万平方米）同步进行生态修复。在生态修复项目实施过程中，公司坚持保护优先、自然恢复为主，按照海棠山国家级自然保护区的植物种类分布特点，共拆除生产设施50余处，施工土石方76万立方米，黄土覆盖15万立方米，栽植或播撒自然保护区内特有的乔木8种（合13万株）、灌丛3种（合44.5万丛）、草类4种（合16万平方米）。



生态修复效果图

## 保护生物多样性

中央企业是生物多样性保护的重要力量，既是生物多样性利用的主体，也是保护主体。中国黄金连续多年通过开展“安全绿化美化工程”及后续工程有效防止和减少对企业周边生物的破坏及对周围居民的影响。从顶层设计考虑生态矿山的生命周期问题，把环境保护融入到矿山的选址当中，在设计上将生物多样性保护纳入公司的发展规划，主动重视多样性保护，并且将其融入日常管理。

## 保护自然栖息地

中国黄金严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》，杜绝在自然保护区的核心区和缓冲区内建设任何生产设施。下属企业通过合理规划和选址，所占工业场地避开自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等。

## 矿区保育制度

中国黄金始终坚持“剥离中复垦，建设中绿化”的宗旨，为保植物的成活率，一方面，对新恢复植被区域拉设网围栏进行保护；另一方面，利用喷灌设施对种植的植被进行灌溉。

## 节约使用土地资源

节约利用土地资源，保护自然生态空间就是保护我们的生存与发展空间。中国黄金高度重视节约、集约用地，将资源节约确定为矿山规划中重要内容。集团公司制定了严格的节约使用土地制度，积极推进节约使用土地措施，具体包括：严守生态红线，夯实环境安全和生态保护基础；推进土地资源节约集约利用，合理利用土地资源；加大地质环境恢复治理力度，助力生态建设；推进绿色勘查，提高矿产资源开发利用水平。



## 环保公益

中国黄金积极推动各子公司参与地区的社会环保公益活动，参与植树造林、环保宣传和环保咨询等，以实际行动倡导低碳环保，传播“绿水青山就是金山银山”的环保理念。



### 河南金渠公司“共建绿水青山”活动

2019年4月，河南金渠公司开展“共建绿水青山”义务植树活动，共4000余颗松树、刺槐等树苗在矿山落户，为小秦岭国家级自然保护区增添了一份绿色活力。



河南金渠公司义务植树

## 绿色办公

因中国黄金跨地域运营的客观条件，公司日常工作中广泛使用内部OA（办公自动化）办公系统、电话会议系统和企业微信平台等，在提高工作效率的同时实现绿色办公。

### 贵州锦丰公司绿色办公减少资源浪费

贵州锦丰公司作为国土资源部确定的首批国家级绿色矿山单位之一，绿色可持续发展矿山本身就营造出了清洁、环保、节约的办公环境。2019年，按照集团公司“质量深化年”工作部署，公司将绿色发展理念贯穿于生产运营的各个环节，走出了一条资源利用高效化的绿色办公之路。

5S 深入推进“5S”管理，打造干净、整洁的办公环境。

在行为规范上统一标准。以全过程成本管控为主要抓手，规范办公用品和设备管理，以点滴入手，在重复利用和减少能耗上狠下功夫。

创新网络办公方式，让办公行为更加绿色化。如办公自动化系统的全面运用，有效减少了纸张打印和无效沟通造成的浪费；SAP企业管理系统整合了采购管理、通勤管理、财务管理、合同管理等日常工作，建立信息沟通高速通道，减少了各部门之间的沟通壁垒。

集中办公降低沟通成本。将原矿山相对分散的办公区域进行重新整合，新建综合办公区进行多部门联合办公，提高办公效率。

# 专题聚焦

## 转型升级 守护碧水蓝天



熔炼车间

河南中原黄金冶炼厂是中国黄金旗下最大的黄金冶炼企业，国内知名的黄金冶炼精炼加工企业。2011年，河南中原黄金冶炼厂启动转型升级项目，采用“富氧底吹造钽捕金”工艺取代氰化提金工艺，实施整体搬迁升级改造项目。项目分两期实施，累计投入102亿元，其中，一期2015年6月投产，二期2017年底投产，主要生产流程为：富氧底吹熔池熔炼-旋浮吹炼-回转式阳极炉精炼-永久不锈钢阴极电解-阳极泥精炼提金，熔炼渣选矿，冶炼烟气制酸，并应用行业领先的旋流电积、高浓度二氧化硫转化、低温热能回收、离子液脱硫等先进技术。目前已形成年产冶炼金35吨、精炼金150吨、冶炼银350吨、电解铜40万吨、工业硫酸130万吨的生产能力，成为亚洲最大的黄金综合回收基地。

项目从企业内部、产业链、行业和地区三个层面，探索出了一条基于循环经济的黄金冶炼企业转型升级道路。

**企业层面**形成了矿产资源综合利用，废弃物资源化再利用，能源循环利用的多梯度循环模式。

**产业链层面**原料适应性强，大大提高了传统氰化提金工艺处理含碳、含砷等杂质元素的原料回收率，为复杂难采选矿山开发利用提供了出路；★渣选矿产出的尾渣、水处理产生的石膏渣均为建材行业的优质原料；★在水处理等工序采用电石渣等其他行业的废弃物，有效利用了资源。

**行业及社会层面**通过转型升级，带动了当地黄金冶炼行业转型；通过先进企业的带动，不断提高行业准入门槛，通过淘汰落后产能等措施，提升行业发展水平。



制酸车间



电解车间机器人

### 节能减排与清洁生产实践

#### 节能方面:

- ★底吹熔炼富氧空气从炉体底部吹入铜钽层，氧气首先与铜钽进行反应，氧利用率高，可实现自热熔炼，减少燃料消耗；
- ★旋浮吹炼彻底解决了转炉吹炼的低空污染问题，同时由于炉型密闭，烟气流大大减少，制酸系统实现高浓度二氧化硫转化工艺，装置规模减小，单位能耗大幅降低；
- ★熔炼和吹炼、制酸转化工序分别配置余热锅炉，产生的高压蒸汽采用抽汽式汽轮机发电，年发电1.5亿千瓦时；
- ★制酸吸收工序采用美国孟莫克低温热回收系统（HRS），回收硫酸吸收过程中的低温余热，产出低压蒸汽，用于离子液脱硫系统、蒸汽型溴化锂吸收式制冷机组、冬季全厂供暖及电解车间电解液加热、冬季管道伴热等；
- ★生产流程通过DCS在线检测、控制系统，达到自锁、自投、自控等调节功能，自动化程度高，生产过程连续稳定，有效节能降耗；高温引风机等电机大量采用变频调速控制，空压机等设备冷却水系统采用闭式循环利用方式，照明系统采用LED节能灯具，减少能源消耗。

#### 减排方面:

- ★“富氧底吹造钽捕金”工艺实现金铜混炼，不使用氰化钠等剧毒物质，不产生氰化渣等危险固废；
- ★生产废水经硫化、中和、深度处理，根据工艺需求不同，分阶段返回流程使用，水重复利用率达到97.5%；
- ★冶炼烟气熔炼、吹炼炉烟气余热锅炉、电收尘除尘后送入制酸工序，采用孟莫克“预转化+两次转化、两次吸收”制酸工艺，二氧化硫转化率超过99.99%；含尘废气设置布袋除尘器处理，含酸废气采用碱液吸收、火法冶炼车间无组织排放用集气罩收集后，一并送入环境集烟脱硫系统；环境集烟脱硫剂制酸尾气脱硫采用离子液脱硫工艺，并加装应急碱液吸收、湿式电除尘器等装置，尾气排放二氧化硫小于100毫克/标准立方米，颗粒物小于10毫克/标准立方米，远低于国家及地方标准。

河南中原冶炼厂循环经济指标一览表

项目名称	升级改造前	升级改造后
回收元素品种	金、银、铜、硫	金、银、铜、硫、镍、碲、铋、铍、铟、铁、砷等
金/银/铜/硫回收率/%	95/65/90/73	98/95/98/98.5
吨矿处理综合能耗/kgce·t <sup>-1</sup>	51	50
铜产品综合能耗/kgce·t <sup>-1</sup>	430	252
硫酸产品综合能耗/kgce·t <sup>-1</sup>	-59.6	-62
水循环利用率/%	95	98.2
新水消耗量/t·t <sup>-1</sup> 矿	5.4	2.4
余热年发电量/kwh	0	146000×103

河南中原黄金冶炼厂依靠科技进步，持续提高资源综合利用和清洁生产水平，把“绿水青山就是金山银山”理念作为价值追求，实现经济效益、环境效益和社会效益的和谐统一，引领和带动了黄金冶炼行业走绿色可持续发展的道路。



湖北三鑫公司井下作业

# 安全 发展

安全为天，  
生命至上。  
我们严格落实安全责任，  
提升安全管理水平，  
强化安全文化建设。  
在中国黄金的大家庭里，  
人人都是安全员，  
坚守安全一线，  
护航安全生产，  
安全路上，  
一个都不能少。

职业健康与安全  
委员会中员工比  
例 **12%**

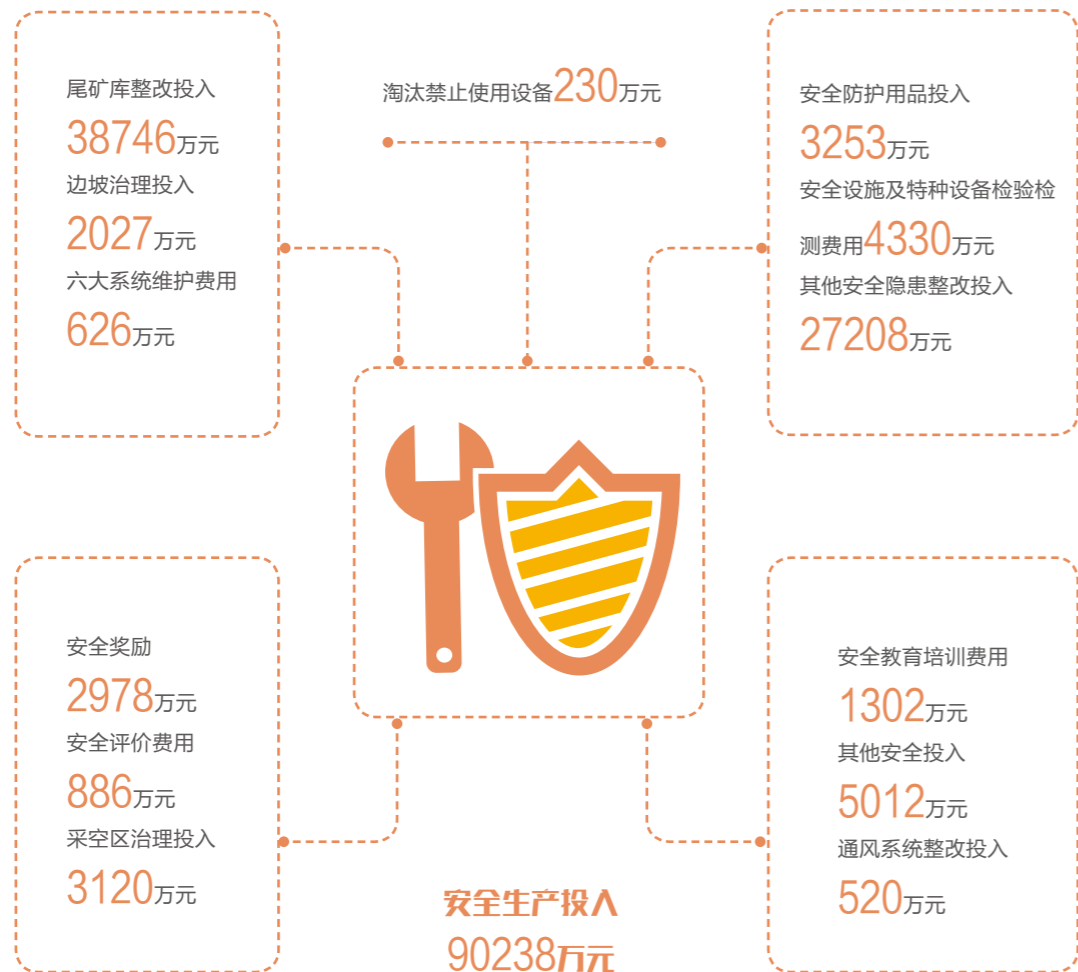
安全生产投入  
**90238**万元

职业病发生人数  
**0**人

安全培训覆盖率  
**100%**

敬畏生命，铸牢安全之堤 72  
以人为本，提升安全素养 82  
关爱健康，护航安全生产 84  
专题：加大安全投入，  
打造企业本质安全 88

# 敬畏生命，铸牢安全之堤



## 安全生产管理

中国黄金高度重视安全工作，不断完善安全生产管理体系，努力构建安全长效机制。集团公司设立有安全生产委员会，负责安全重要事项决策和部署，设置了健康安全环保部，负责安全管理。同时，《中国黄金集团有限公司职能部门履行安全生产管理职责规定》明确了集团公司总部各部门安全职责。

### 对下属企业，集团公司采取的主要措施：

1. 每年印发《安全环保和职业健康工作指导意见》，签订《健康安全环保目标责任书》，明确安全环保和职业健康工作目标和主要工作。
2. 召开专门安全生产视频会、安委会、安全专题会，对健康安全环保工作进行部署和要求。
3. 及时将国家法律法规传达企业，根据党中央、国务院和上级主管部委要求及时安排部署相关工作，并督办企业落实到位。
4. 督办各企业按《中国黄金集团有限公司安全生产管理体系建设指导意见》，建立完善安全生产管理体系，提升自我安全管理能力。
5. 及时对各企业开展现场安全环保督查和指导。
6. 按集团公司健康安全环保考核办法，对各企业工作进行考核评价。
7. 对发生的生产安全事故，一是按《中国黄金集团有限公司生产安全事故企业领导责任追究规定》，严肃追究企业领导的责任；二是督办企业按“四不放过”原则，认真开展事故调查分析处理，认真开展事故案例警示教育。



湖北鸡笼山公司安全宣誓



内蒙古太平公司“安康杯”知识竞赛



河北峪耳崖公司安全知识考试



湖北三鑫公司安全警示日活动



包头鑫达公司救护中队



西藏华泰龙公司选厂安全标识

## 中国黄金举办健康安全环保法律知识竞赛

2019年8月26日，集团公司在京举办健康安全环保法律知识竞赛，共有来自各矿山、冶炼企业的46支代表队参赛。本次竞赛旨在强化企业健康安全环保意识，提高企业健康安全环保技能，宣传健康安全环保知识，进一步推动集团公司健康安全环保工作。



集团公司健康安全环保法律知识竞赛

## 山东鑫泰公司获评全国青年安全生产示范岗

全国青年安全生产示范岗是由共青团中央和应急管理部联合授予企事业单位一线生产车间、班组等基层安全生产单位的最高荣誉。该活动已连续两年列入国务院安委会年度工作要点。

近年来，山东鑫泰公司始终坚持深入贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断调动青年团员创新活力，充分发挥青年团员先锋作用，在安全管理上采取切实可行的办法和举措，在不断丰富内容，健全机制的基础上，创新推出具有鑫泰特色的安全管理模式，实施安全确认制、安全积分管理、人人都是安全员等管理办法，进一步推进安全的“两个体系”建设，确保实现安全生产，杜绝重大人身、设备事故的发生，真正形成全员参与安全管理的良好氛围，努力开创公司安全生产工作新局面。



安全“七步法”班前会

## 安全生产标准化

中国黄金持续推进安全生产标准化工作，在2019年印发了《中国黄金集团有限公司2019年安全环保和职业健康工作指导意见》《2019年健康安全环保目标责任书》。同时，指导各子公司建立健全安全生产规章制度，及时办理安全生产许可证换证工作和安全生产标准化复评工作，保证安全管理的规范化、标准化和制度化，提升本质安全水平。

### 中金辐照安全标准化建设

中金辐照不断加强安全生产责任体系建设，完善安全管理制度。为了使公司的安全生产有条不紊地开展，2019年公司重新修订完善安全生产责任制、安全管理制度和安全操作规程，确保公司安全管理工作做到有章可依。



安全管理制度汇编

### 江西金山公司建立副井人员入井综合识别系统

江西金山公司入井人员综合识别系统包含人脸识别、人员定位卡识别、劳保用品佩戴、答题和工作区域选择统计五项信息，只有五项信息全部通过的人员，门禁系统才会自动开启，任一条不通过则需要重新验证。此外，该系统新增计数功能，合格入井人数达到符合人车乘坐规定的18人后门禁自动锁死，防止人员挤乘人车。同时，系统将合格入井人员的数据自动载入数据库，报警和超出时间人员单独列出，可快速检索数据信息，实现辅助安全生产的功能。



江西金山公司副井人员入井综合识别系统

## 隐患排查治理

中国黄金印发了《关于提前防范做好汛期安全生产工作的通知》《关于进一步加强设备管理的通知》《关于做好国庆节期间及前后安全生产工作的通知》等一系列文件要求下属企业加强隐患排查治理工作，降低安全风险，抑制事故的发生。

2019年，集团公司领导多次到基层企业进行安全环保检查，共检查企业37家次，查出安全环保隐患200多项，全部督办企业落实整改。集团年度共完成隐患排查15266处。



隐患排查  
15266处

### 湖北三鑫公司提升车间人工安检钢丝绳

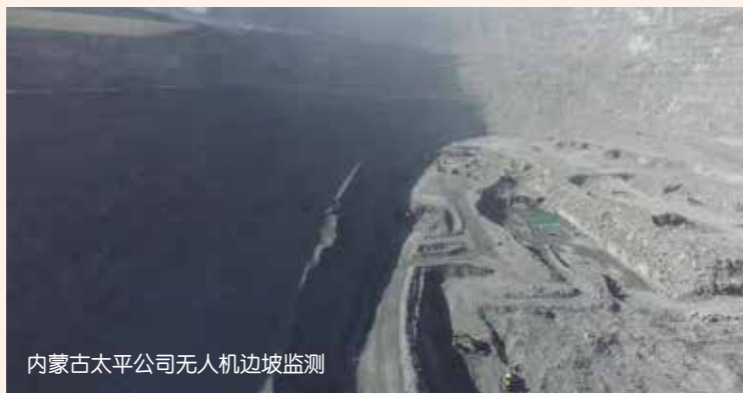
2019年4月3日，湖北三鑫公司提升车间机械工程师带队来到老主井对二期箕斗、三期箕斗首绳进行全方位仔细检查。检查内容包括：用数显游标卡尺检测钢丝绳直径的磨损情况；用手捏棉纱握住钢丝绳以每秒0.5米运行速度检测钢丝绳是否有断丝情况；用肉眼观测钢丝绳的锈蚀和变形等情况。他们绝不放过每一个细节，并做好检测记录，所有参与安检人员签字。该车间实行谁检查谁签字谁负责的原则，实行设备事故责任追究制。车间级实行月检、工段级实行周检、班组级实行日检，确保钢丝绳安全运行万无一失。



湖北三鑫公司人工安检钢丝绳

### 内蒙古太平公司无人机边坡监测

内蒙古太平公司在露天采场边坡安全检查中，对于人员无法到达的东、西露天采场局部台阶，创新检查方式，采用无人机航拍观测检查，达到了露天采场边坡检查全覆盖、无盲区，进一步健全了边坡管理和监测体系。



内蒙古太平公司无人机边坡监测

## 危险化学品管理

中国黄金下属企业危险化学品主要为氰化钠，为加强对危险化学品仓储、运输和回收管理，集团公司的历次安全生产和职业健康检查，均以下属企业氰化钠库管理情况为重点，包括氰化钠库的持证上岗，管理制度执行情况，监控、报警设备设施运行，储罐、运输管路、库内外消防及氰化钠急救药品的配备等情况。

### 贵州锦丰公司危险化学品管理

贵州锦丰公司危险化学品委托有资质的单位运输，在现场建有各类药剂及爆炸物品专用仓库，特别是氰化钠库房实行24小时值班，按照规范配置有监测监控系统，领用严格执行双人双锁制度，对氰化钠包装物集中收集，并委托有资质处理单位统一处理。此外，公司开展常规危化品事故演练，切实提高危机处理能力。



贵州锦丰公司危化品事故应急演练

## 易燃易爆品管理

中国黄金严格按照《民用爆炸物品安全管理条例》等相关法律法规，要求下属企业加强易燃易爆品的管理。下属企业易燃易爆产品主要为炸药，为强化下属企业对炸药的管理，集团公司始终要求企业要根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，爆破工必须经公安部门培训，取得爆破从业资格证，方可从事爆破作业；严禁安排无证人员从事炸药的领取、运输、爆破工作；严禁无证人员私自操作，由此而引发生产安全事故的，严肃追究企业领导及相关责任人员的责任。

### 内蒙古矿业公司数码电子雷管爆破试验取得阶段性成果

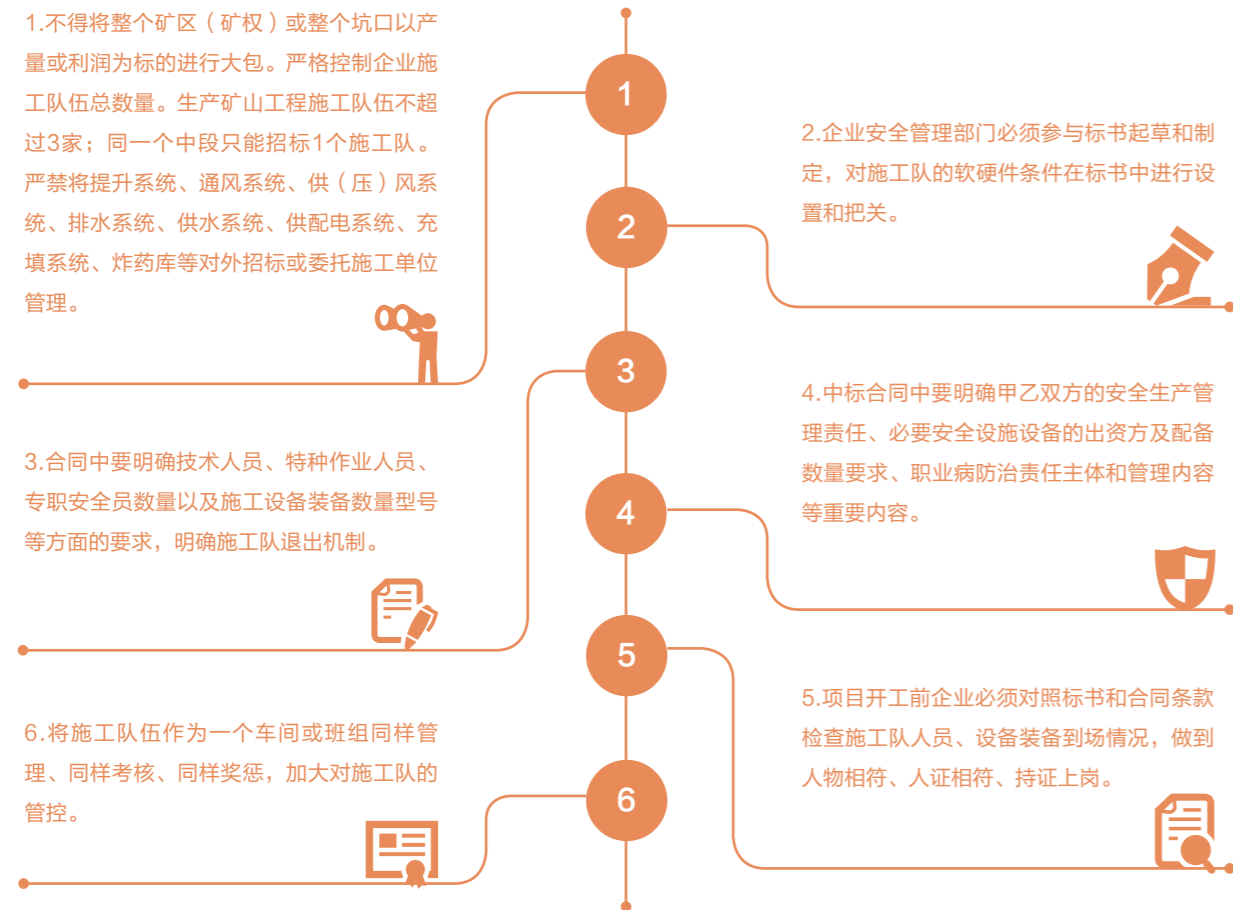
内蒙古矿业公司为切实做好数码电子雷管推广使用工作，对电子雷管进行了多个单项和多项综合性能试验。通过试验，技术人员顺利完成相关数据收集工作。试验数据表明：电子雷管延期时间准确，与导爆管雷管相比，不受延期段别限制，爆破方案设计灵活，有不可比拟的优势。电子雷管的抗拉性能、耐低温性能、耐高温性能、耐酸性能满足乌山铜钼矿冬季低温环境下、高温乳化混装炸药车的使用要求，产品性能可靠。电子雷管组网施工方便简单，具有在线检测功能，保证了注册组网后的每发雷管可靠起爆，杜绝了雷管的漏联网问题。电子雷管可实现三码绑定，与网络对接，对雷管使用进行全过程管控，真正实现雷管全过程的闭环安全管控。



内蒙古矿业公司电子雷管爆破试验

## 承包商安全管理

中国黄金十分重视对承包商的安全管理，特别是对施工队的管理工作。施工队是当前公司易发生安全事故的群体，中国黄金严格按照《非煤矿山外包工程安全管理暂行办法》（安全监管总局令第62号）等相关国家法律法规和《中国黄金集团有限公司外包采掘（剥）工程安全管理办法》要求，对施工队实行统一管理。



### 内蒙古太平公司强化专业培训，提高施工队安全教育质量

为提高公司施工队安全教育质量，内蒙古太平公司安全环保部指导施工队各班组设置派班室，配备影音设备，完善培训硬件条件，组织专业技术人员，从专业技术角度开展安全专项培训，具有较强的针对性和实用性，培训效果良好。爆破作业专项培训40人，车辆驾驶专项培训637人，车辆维修安全专项培训45人，施工队穿孔爆破安全培训36人。



内蒙古太平公司安全培训

## 安全应急管理

在安全应急管理机制建设方面，集团公司2019年最突出表现就是应急救援能力建设。各子公司按PDCA持续提升的要求，不断完善应急救援体系，加强应急救援队伍建设，强化应急演练和培训。集团公司选取河南金源公司、内蒙古矿业公司和国家黄金应急救援队朝阳队为试点，编制应急预案，通过了国家应急救援指挥中心的评审。各企业组织应急演练次数265次，投入应急演练资金85万元。

### 中金辐照开展反恐应急演练

2019年11月19日，中金辐照下属深圳金鹏源公司开展反恐应急演练。公司联合光明反恐办组织了恐怖分子暴力入侵应急处置演练。通过应急演练，增强了员工的辐射安全与防护知识及应急能力，进一步夯实了安全环保应急工作的基础。



中金辐照反恐应急演练

### 山东鑫泰公司与市应急管理局联合举行应急救援演练

山东鑫泰公司为进一步增强员工安全防范意识，有效防范和遏制安全事故，检验公司应急救援预案的实战性和可操作性，与海阳市应急管理局联合举行井下火灾应急救援演练。

本次演练的模拟场景为公司二分矿东刘家矿区五中1采井下开关箱因过载引起火灾事故。演练忙而不乱、急而不慌，指挥系统畅通无阻，进行顺利。整个救援演练过程不超过1小时，使受伤人员及时得到救援。矿区同时组织人员对井下其他作业人员安全撤离升井。此外，本次演练通过技术手段使参加观摩人员直接通过调度指挥中心大屏幕，对演练井下救援和地面指挥现场情况等进行了全过程、全方位的观摩。



山东鑫泰公司救援队在演练现场



## 尾矿库管理

2019年，集团公司进一步加强对尾矿库的管理工作。一是统计各企业的尾矿库剩余年限并进行分析，以全面掌握各企业尾矿库的现状，进而监督指导各企业积极推进新建尾矿库和尾矿库扩容等项目工程。二是积极参与应急管理部修订《尾矿库安全监督管理规定》《尾矿库安全规程》工作。

### 中金黄金尾矿库管理

中金黄金在所属企业推行了尾矿库库长制，一库一长，建立尾矿库责任清单，全面落实了尾矿库安全管理责任。同时，要求各企业修订《尾矿库管理制度》，建立在线监测系统，密切观测库内积水和坝体变化情况，安排专职尾矿工进行定期巡视并做好记录，保障尾矿库的安全运行。



湖北鸡笼山公司尾矿库溃坝事故演练



中原矿业公司尾矿库演练

### 凌源日兴公司举行尾矿库防洪应急救援演练

凌源日兴公司于2019年8月举行尾矿库防洪应急救援演练。本次演练以连降暴雨，尾矿库区表土层出现滑坡为背景——因部分杂草、树木拥堵排水井下水口，库区水位不断上升，致使尾矿库处于洪水警戒线状态。公司迅速成立应急演练指挥部，根据《尾矿库防洪应急预案》，按程序发出汛情预警，启动防汛应急响应，技术保障组、通讯协调组、应急抢险组、后勤保障组、安全保卫组、医疗救护组、应急办公室按职责分工，密切配合，圆满完成演练任务。通过举行此次应急演练，公司检验了防洪应急预案的可行性，进一步提高了应对突发事件的处置能力。



凌源日兴公司尾矿库防洪应急救援演练

### 集团公司召开生产安全事故警示教育现场会

为进一步强化事故警示教育，搭建企业安全管理交流平台，切实提升集团公司生产安全管理水平。2019年12月17日，集团公司生产安全事故警示教育现场会在湖北鸡笼山公司召开。十几家相关企业的40余名安全生产主要负责人参加，集团公司党委委员、副总经理严弟勇出席会议并讲话。

现场会上，2019年发生生产安全事故的4家公司就本单位事故发生经过、事故原因、事故教训和防范措施进行了汇报；随后，与会人员围绕今年发生的安全事故，深入分析深层次原因，举一反三，研究根本性对策及安全防范措施；并就本单位的采矿方法工艺、安全技术应用、现场管理、施工队管理等方面的工作进行了探讨和交流。

严弟勇就如何做好当前及今后的安全生产工作提出要求。一是要深入学习习近平生态文明思想和安全生产重要论述，不忘初心、牢记使命，以守土有责、守土负责、守土尽责的精神抓好各项安全生产工作的落实；二是要转变安全环保的认识，牢固树立“主动安全、主动环保”理念；三是要认真贯彻执行各级政府和集团公司政策、制度、规定，规范运作企业的安全生产；四是要严格落实企业主体责任和部门监管责任，认真做好风险辨识和管控工作；五是要强化企业现场管理，确保企业高质量发展和安全生产形势稳定。



集团公司生产安全事故警示教育现场会





## 安全文化建设

中国黄金狠抓安全文化建设，不断创新和丰富安全文化内容及形式，以多种活动营造良好的安全氛围，使员工思想上从“要我安全”向“我要安全”“我会安全”转变，打造本质安全企业。

### ● 湖北三鑫公司安全隐患随手拍，人人争当安全员

“-609米水平10穿脉漏斗旁顶板有浮石……”在湖北三鑫公司采矿车间安全管理群中，不时有员工将在井下随手拍下的隐患上传，并附上隐患具体内容。

为增强全员安全管理意识，切实将“人人都是安全员”与双重预防机制有机结合，公司采矿车间开展了“安全隐患随手拍立即改”活动。车间制定详细活动方案，明确了活动激励机制，提高全员参与度。活动中，无论是

班组长、工段长还是作业人员，大家充分利用手机等工具，拍摄日常工作中发现的安全隐患和人员违章行为，并及时上传至车间微信群，由车间安全组进行分类统计，工段及时整改消缺，使车间全员提前“想到隐患”，提前“发现隐患”，提前“消除隐患”，做到人人都是安全员，处处都是安全岗，将事故消灭在萌芽。

“仅靠安全员的力量是有限的，参加‘隐患随手拍’活动，既提高了我们的安全意识，自己还有奖励，何乐而不为。”车间员工参与活动热情高涨，大家都愿意为公司安全发展贡献一份力量。



一线员工安全隐患随手拍

## 安全教育与培训

为进一步提高集团公司安全管理人员专业素质和执业能力，2019年中国黄金在集团层面举行了三次安全教育与培训。为提高企业领导法律意识，推进依法治安，开展了企业主要负责人“三法”培训和考试。为提高注册安全工程师技能，集团公司组织了注册安全工程师继续教育培训。同时，集团公司每次对企业的安全检查都把员工安全培训作为重点内容。2019年度集团公司共完成安全教育与培训1827次，培训63973人次，生产运营性企业安全培训覆盖率为100%。

### ● 西藏华泰龙公司VR虚拟现实安全培训系统

西藏华泰龙公司不断创新安全培训模式，引用VR虚拟现实安全培训系统，能够使新入矿人员直觉感受到三维的矿山形态，直观认知矿山安全行业规范，起到很好的培训效果。

2019年度公司培训新入矿职工3817人其中，公司新进合格员工176人（含鞍建），外委施工单位新进合格员工3641人，建立了二三级安全培训质量监督台账，每周定期到培训课堂及施工现场进行监督检查。为了提升特种作业人员持证率，多次组织特种作业人员培训，考试合格持证人员493人。



西藏华泰龙公司VR系统教学培训

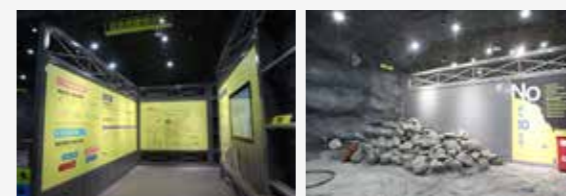
### ● 江西金山公司建立职工技能培训中心

为加强公司安全教育培训工作，提高全员安全素质，江西金山公司于2019年底新建职工技能培训中心。培训中心布展面积350平方米，可模拟井下大部分高危作业现场，由安全确认、顶板管理、掘进、采矿、充填等内容组成。通过电子屏图文展示、巷道模型、多媒体视频等多元化方式，帮助受训人员系统掌握各工种操作技能，以及面对危险因素和突发状况时如何正确操作和避险。

培训中心的建设使公司全体职工能够主动参与到安全教育培训工作中，改变了“填鸭式”教育模式，促进了广大员工掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力。



实景模拟的安全培训中心



## ◎ 关爱健康，护航安全生产 >>>>>

中国黄金认真落实卫健委有关职业健康工作的要求，遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，严格落实职业危害防治责任，不断建立健全职业健康管理机构，加强职业健康管理人员配备，建立完善职业健康管理制度，落实职业危害防治措施。集团公司督导各子公司不断加强职业健康管理，配备专职或者兼职的职业卫生管理人员，负责本单位的职业病防治工作，制定并落实职业病危害防治计划和实施方案，建立健全职业病危害警示与告知等职业卫生管理制度，对接触职业病危害因素的从业人员进行职业健康教育培训，每年组织其到有资质的医疗机构进行职业健康体检，严格落实员工岗前、岗中和离岗体检制度，建立职业健康监护档案。

2019年，中国黄金无新增职业病病例，建立职业健康档案数36838人次，接受职业健康体检36790人次，生产经营性企业体检及健康档案覆盖率为100%。

### 职业病预防

中国黄金坚决要求各企业健全完善职业病防治制度，一是建立并完善职业病危害因素日常监测和定期检测体系，严格执行工作场所职业病危害因素检测结果和防护措施公告制度。二是采用工程技术、管理措施、个人防护等措施，做好职业病防范工作。三是严格岗前、岗中和离岗前职业健康体检，做到一人一档，坚决做好职业病防治工作。



新增职业病数为0

#### ● 内蒙古矿业公司启动职业病防治宣传周

2019年4月28日，内蒙古矿业公司职业病防治宣传周活动正式启动，公司健康安全环保部、保障部人员陪同当地卫健委主任、卫生监督所所长一行进行职业病防治宣传、教育活动。公司员工积极参与，咨询职业健康有关问题。



公司职业病防治宣传周

### 体检及健康档案

中国黄金制订了《中国黄金集团公司职业卫生档案建设指导意见》（中金健康〔2016〕111号），每年定期开展全员职业健康体检。各子公司安排专人负责，按照一人一档建立了员工职业健康监护档案。企业对有职业禁忌症的员工，及时调整岗位。



河北金厂峪公司职业健康体检



中原矿业公司职业健康体检

#### ● 内蒙古金陶公司组织员工进行接尘体检

为了做好员工的职业健康监护工作，内蒙古金陶公司于2019年8月20日至30日组织员工进行接尘体检。职业健康检查分为上岗前、在岗期间和离岗时体检，对广大员工来说，每一类检查都非常重要，上岗前职业健康体检的目的是发现有职业禁忌的劳动者，禁止其从事禁忌的作业，从而保护员工健康。



员工接尘体检

### 工作环境和条件保障

中国黄金要求各企业从项目设计阶段就优选先进的工艺、设备，做好项目职业危害防护措施论证，从源头上减少职业危害因素的产生。公司积极开展新技术研究，大力推进新技术、新工艺、新设备、新材料在生产中的应用，努力减少职业危害因素。各子公司要为员工配备符合国家标准或行业标准的劳动防护用品，并监督员工在作业过程中正确佩戴和使用。

#### ● 贵州锦丰公司改善一线施工环境

2019年，贵州锦丰公司为改变矿井通风系统和深部工作面通风风量不足的困境，加快西风井的建设和设施安装。9月份，西风井投入运行，有效改善了井下通风状况，为生产、深部开拓提供了安全保障。

公司采矿生产过程从凿岩、爆破、铲装运、支护到尾砂充填，实现了全机械化作业，作业人员少，劳动强度低，单班生产作业人员40人左右。机械化作业质量更可靠，人员伤亡风险更低。



贵州锦丰公司选矿作业环境

## 职业健康教育与培训

中国黄金将职业健康教育与培训纳入到安全教育培训中，健康安全环保部自主建立了HSE考试系统，职业健康知识作为重点培训内容，通过经常性的培训和严格的考试提升企业员工的职业卫生防护知识和技能，提高员工职业危害防治能力和紧急事件处置能力。

### ● 山东鑫泰公司与市总工会联合举办矿山救护技能竞赛

2019年6月26日，为检验井下作业人员自救互救能力及公司“人人都是安全员”培训成果，全面提高职工安全防护意识，山东鑫泰公司与海阳市总工会联合举办了矿山救护技能竞赛。

本次安全技能竞赛共设置了“自救器的佩戴使用”“心肺复苏抢救”“个人体能检测”等三项个人比赛项目，一个“现场急救”团队比赛项目。公司三个分矿的安全督导员、工程技术人员、井下作业人员（外围施工队）共15人参加现场角逐。由于公司较好地展现了应急救援队员的风采和应急救援技能水平，市总工会授予公司工会“五一劳动奖状”，授予安全环保部“工人先锋号”荣誉称号。



比赛中的山东鑫泰公司选手

### 施工队职业健康管理

中国黄金将劳务派遣人员和施工队人员职业卫生纳入企业制度统一管理。劳务派遣公司、施工队必须严格按照企业职业卫生管理制度，配发个人防护用品，进行职业卫生培训，定期为接触职业病危害因素岗位人员进行职业病体检，按要求建立个人监护档案。

### 工伤预防

中国黄金始终要求下属企业加强工伤事故的管理工作，要不断完善工伤预防制度和防范措施。2019年，中国黄金总部开展职业安全健康检查时，均将工伤事故统计、调查分析及预防防范作为重点内容。同时，中国黄金在下属企业推行“机械化换人、自动化减人”策略，不断提升企业的本质安全能力，减少员工发生工伤的概率。

## 员工心理健康

中国黄金高度重视企业员工的心理健康问题，不断督促直管二级公司及所属企业加强对员工心理健康辅导和援助。下属部分企业积极创新，为员工提供了形式多样的心理健康辅导和援助。

### ● 湖北三鑫公司举办女职工大讲堂

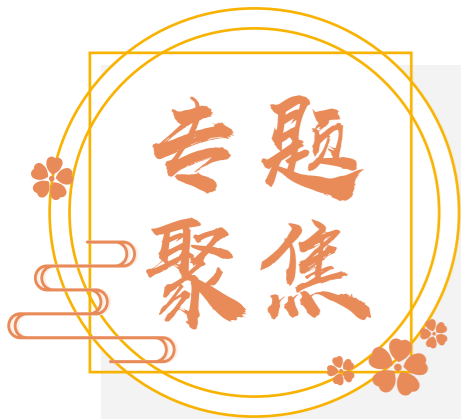
为提高员工健康意识，促进和谐家庭建设，2019年4月13日，湖北三鑫公司第四期女职工大讲堂开讲，公司员工及家属近百人参加。

讲座中，公司邀请的国家二级心理咨询师以“健康与和谐家庭”为主题，对婚姻关系、亲子关系、情绪与健康关系作了详细讲解。通过鲜活的事例、生动的语言、深入的剖析及台上台下的互动交流，使参加讲座的女职工及家属深受启发、受益匪浅。大家纷纷表示，在讲座中学到了很多，学会了更好与家人相处的方式。

本次举办的女职工大讲堂采用公司外开展与户外拓展实践相结合的形式，在让女员工放松身心的同时，帮助她们提高对自我的认识和定位，体会到自身在工作、家庭、社会中不可替代的作用，引导她们以更加饱满的热情和乐观的心态投入到工作和生活中。



湖北三鑫公司女职工大讲堂



# 加大安全投入， 打造企业本质安全

本质安全管理是践行“预防为主”的具体体现，贵州锦丰公司在建矿初期就采用高标准的安全设计理念，从采矿工艺、生产模式、设备选型各方面，构建更加安全的矿山模式，以保障生产过程中的本质安全条件。



卡特AD45B运矿卡车



山特维克DD320S双臂凿岩台车

## 高度机械化作业模式，从本质避免人工作业的风险

贵州锦丰公司按照高度机械化矿山模式、低人工劳动强度的安全理念进行矿山的设计和建设，采矿工艺全过程实现机械化作业，凿岩、装药、铲装运、支护各作业环节，初期就投入使用进口先进的机械设备作业和科学的采矿工艺：

凿岩	瑞典阿特拉斯Jumbo282型凿岩台车7台
出矿	卡特R1700型铲运机5台
装药	ANFO型装药车2台
喷浆支护	诺曼特湿式喷浆车3台，混凝土运输搅拌机3台。
锚网支护	瑞典阿特拉斯Jumbo282型凿岩台车7台及卡特长锚索台车1台
充填开采	矿山初期即投入建设了充填站，采用膏体充填井下采矿进路。采矿工艺使用分层胶结充填采矿法，从本质上消除了矿山采空区的隐患

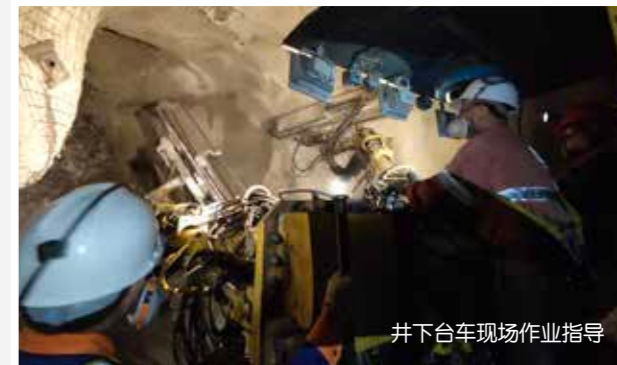
矿山建设投产初期，机械化设备及充填站总投资约1.36亿元；后期，从2017年至今，随着井下矿山产能不断提升，陆续新增各类移动设备26台，投资约5.5亿元。

高度的机械化水平，带来的是本质安全的高度保障性：

- 1) 采矿生产过程全机械化作业，人工劳动强度低，实现最小化人员作业。单班一线作业人员45人左右。
- 2) 减少了人工凿岩，人工铲装、喷浆支护等岗位，替代人工22人。
- 3) 长臂式的凿岩、支护设备，替代人工在空顶下作业，杜绝冒顶风险。
- 4) 充填采矿法，本质上消除采空区风险。
- 5) 进口机械化设备的安全设计，安全防护等环节，具有较高的本质安全性能，人员伤害风险、设备事故率更低。

## 加强安全培训管理，从源头把好安全关

安全教育培训是企业安全管理的基础，要实现企业安全管理的目标，必须提高安全教育培训水平，不断提升教育培训的能力，贵州锦丰公司从建矿以来就注重员工的安全培训，并设立了专职安全培训师岗位；目前，公司有专业安全培训师7名，承担公司所有员工入矿教育、安全理论、设备操作、岗位风险辨识、安全作业程序等相关安全知识的培训，确保新员工掌握一定的安全技能后才能上岗，从源头上把好安全关口。



井下台车现场作业指导

## 安装交通管控系统，提升井下车安全

为了进一步提高井下安全生产保障能力，确保井下车辆安全运行，贵州锦丰公司投入710万元，安装一套地下矿红绿灯交通安全管控系统，系统提供了井下车辆的精确定位，有效解决了目前主斜坡道车辆事故风险；作为少有的地下矿红绿灯管控系统，该项目的成功应用在行业起到了模范带头作用。



井下红绿灯

井下交通管控系统



## 做好应急队伍建设，强化安全事故防范

矿山开采环境比较复杂，且具有较高的危险性，很容易发生各种事故。在保证人员及设备的安全，减少生命财产损失方面，矿山应急救援队发挥着不可替代的重要作用。贵州锦丰公司为了强化作业现场应急需要，在矿山投入生产运营前就组建了一支矿山救护队，并通过省应急厅三级救护资质的审核和验收，为矿山作业提供了最大程度上的安全保障。



锦丰公司应急救援队日常训练

一分操心

父母不在家  
学校是我家

让爱无  
一样的



# 和谐发展

上下同欲者胜，风雨同舟者兴。  
一路走来，  
我们时刻关心员工的成长和生活，  
为员工提供权益保障，  
搭建成长平台，打造温暖港湾。  
我们坚持开发一方，造福一方，  
一批批社区共建工程，  
一个个精准扶贫路上的暖心故事，  
凝聚着我们为美好生活输送的黄金力量，  
送福祉，创和谐，行善举，谋共赢，  
我们的脚步，从未停歇。

报告期内吸纳  
就业人数  
**2420人**

劳动合同签订率  
**100%**

人均带薪休假天  
数**121天**

对外捐赠额  
**961万元**

- 携手员工，创建幸福企业 92
- 回馈社区，共筑美好生活 99
- 投身公益，构建和谐社会 103
- 专题：校企合办孔子课堂  
助推中刚文化交流 106

关爱社区留守儿童



员工是企业发展的第一动力。中国黄金集团始终坚持以人为本，严格遵守国家各项法律法规，维护员工基本权益，完善员工职业发展体系，关心关爱员工身心健康，开展各类帮扶，实现企业与员工共同成长。

2019年末，集团公司人数42677人（其中女性管理人员1874人），报告期内吸纳就业人数2420人。其中，集团公司总部在册人数167人，报告期内吸纳就业人数14人。集团公司员工流失率为4.05%，较上年（3.53%）略有提高。

## 基本权益

### 遵守国家劳动法律法规

集团各企业均严格遵守国家《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，在落实企业用工管理制度基础上，奉行平等的劳动用工制度，坚决杜绝童工，禁止强迫劳动和骚扰虐待等行为。各企业建立健全劳动合同管理制度，与时俱进，不断对劳动合同范本进行修订和完善，并按照国家相关规定与员工签订劳动合同，切实保障合同双方合法权益。各单位劳动合同覆盖率达到100%，个别企业存在集体谈判与集体合同情况，覆盖率均为100%。

### 民主管理

中国黄金注重民主管理，严格履行“三重一大”工作制度。各企业每年定期召开民主生活会，倾听员工意见、建议；坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，深化厂务公开；发挥职代会各项职能，确保员工的知情权、参与权、表达权和监督权；设立企业领导人员信箱或邮箱、发放职工满意度调查表等，将员工意见建议传达到高层管理人员；建立劳资集体协商机制，采取政府、企业和工会三方以平等地位开展协商谈判并达成共识的社会对话机制。

### 薪酬福利

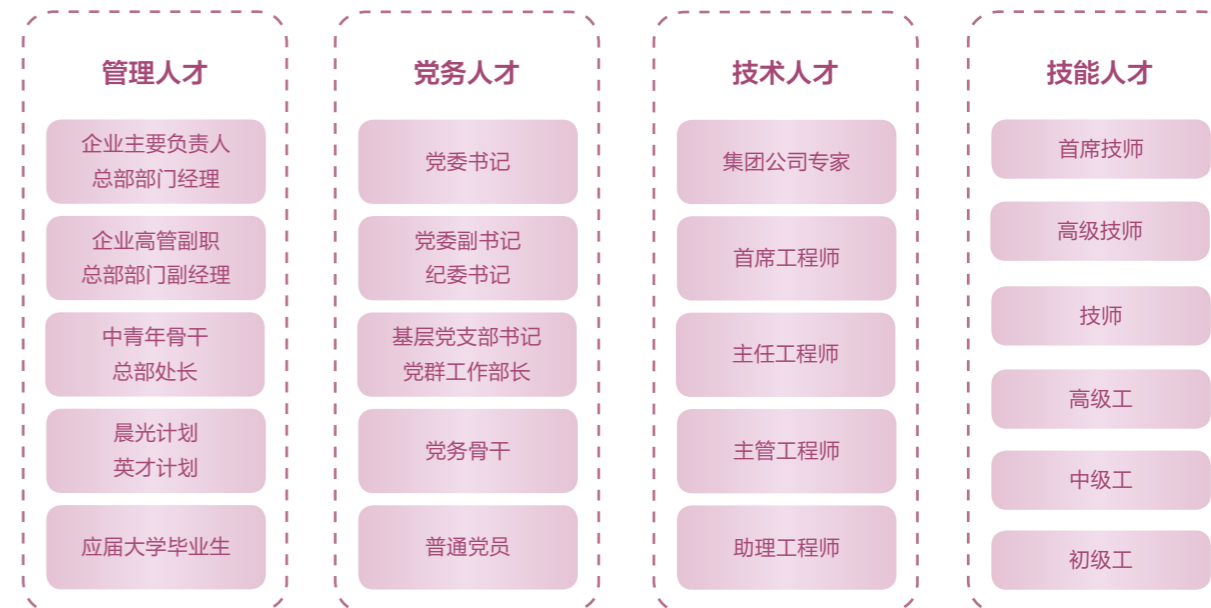
集团公司按时足额缴纳“五险一金”、落实员工带薪休假制度、年金计划企业按时缴纳年金，保障员工合法劳动收益。对于不同雇佣性质的员工，集团公司本着无歧视、合理合法的原则分配福利。

## 职业发展

集团公司全面推进实施“人才强企”战略，按照“抓两头、促中间”的培养模式，紧紧围绕“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”四支队伍建设，分层分类开展人才培训与开发工作，构建全员培训体系。全年共组织开展党建类、管理类、技术技能类、业务类培训班27个，累计培训人员3000余人次。

中国黄金以“招聘、培训、选聘、激励、培养、提升”的多维度多层次员工培训，提升员工能力与素质。以完善的人才选拔任用机制为所有员工提供平等的职业发展机会和多元化的职业发展通道。

### 全员全覆盖的立体培训体系



### 集团公司举办矿山企业工程技术人员学习培训班

2019年9月4日至11日，集团在东北大学国际学术交流中心举办矿山企业工程技术人员学习培训班。此次培训旨在深化工程技术人员理论知识的应用需求，促进生产实践与理论知识的深度融合，通过了解和掌握专业新技术应用现状和发展趋势，拓宽生产技术人员专业知识面，开阔技术解决方案的思路。

培训由东北大学采矿、地质、测量、机械等专业专家授课，通过理论知识讲解、专业分组研讨和实验室现场教学等多元化培训形式，充分调动学员学习的兴趣和积极性。培训教师从岩石力学、采矿方法、测量、地质找矿、爆破、通风、充填等专业方向，结合自身科研项目研究成果，进行专业又重实效的授课，学员通过现场实验教学 and 分组讨论，与专家教授进行了深入的沟通和交流。

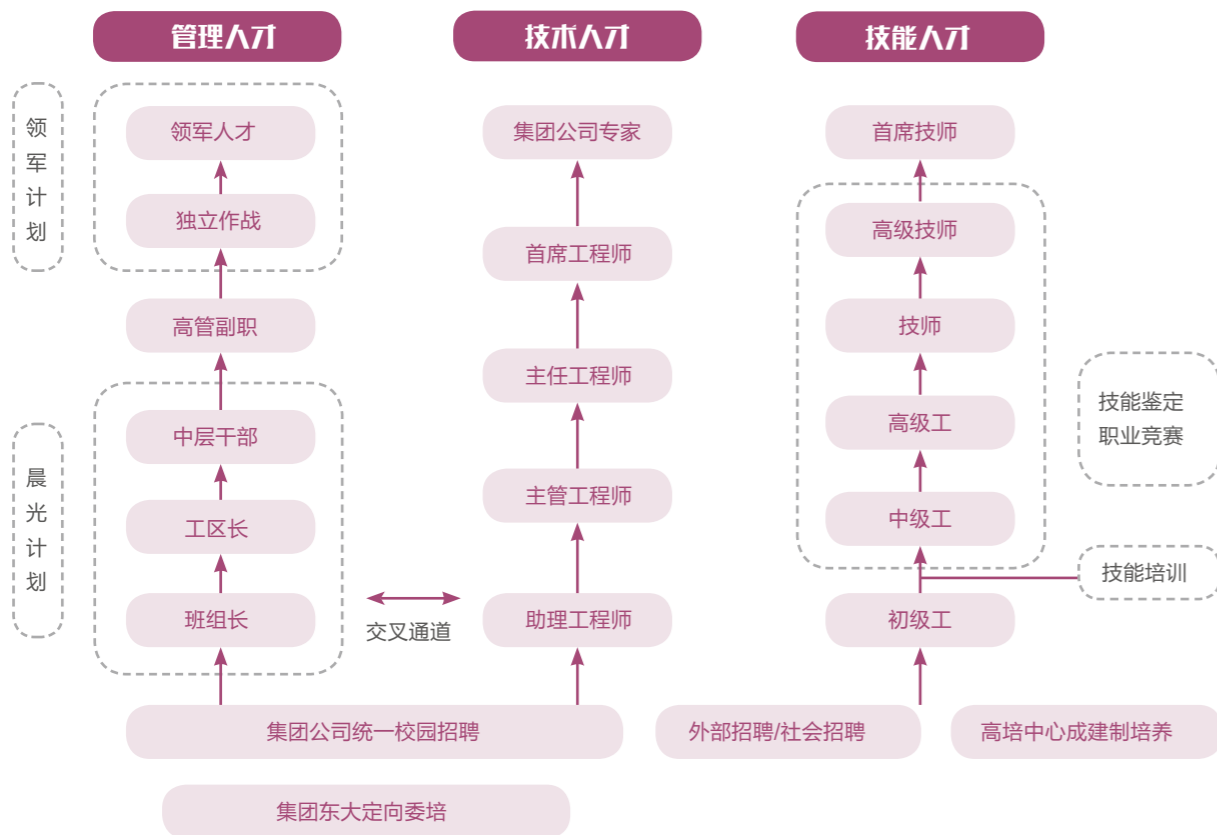
## 集团公司举办首届国际化人才培训班

2019年4月，集团公司举办首届国际化人才培训班，学员们在锦丰公司完成了为期6个月的实战培训。本次培训以理念和通用技能的公共课、各专业的专业课软件操作和语言课相结合的方式，共计总课时768小时，并通过学员主题座谈、社区体验活动、体育活动、主题晚会/生日会、英语角活动、主题分享等形式，激发学习热情，全方位助力学员提升，培养专业知识丰富、实践技能过硬、具有国际化视野的员工。



第一期国际化人才培养班学员合影

## 员工职业发展通道



## 中国黄金多个集体、个人荣获中央企业先进集体和劳动模范荣誉称号

2019年9月21日，中央企业先进集体和劳动模范表彰大会在人民大会堂举行。“中央企业先进集体”和“中央企业劳动模范”是由人力资源和社会保障部、国务院国有资产监督管理委员会联合授予的在中央企业改革发展作出突出贡献单位和个人的荣誉称号，每五年评选表彰一次，参评范围广，社会影响力大。中国黄金长春黄金研究院甲玛铜钼分离技术攻关项目组、中国黄金内蒙古矿业公司2个集体荣获“中央企业先进集体”荣誉称号，来自湖北三鑫公司的胡务堂、西藏华泰龙公司的解钊、中国黄金新疆金滩公司的张文山等3名员工荣获“中央企业劳动模范”荣誉称号。



劳动模范在一线



## 中国黄金博士后科研工作站揭牌

2019年11月18日，中国黄金举行博士后科研工作站揭牌暨联合培养博士后签约仪式。刘冰主持揭牌仪式。他指出，中国黄金历来高度重视人才工作，人才建设取得长足进展。多年来，中国黄金形成了层次清晰、权责分明、功能明确的三级研发结构。正式揭牌开启博士后的科研研究，形成了一个比较完整的科技创新管理体系和人才培养团队，为我国连续12年跻身世界黄金产量第一提供了人才和技术支撑。



签约仪式



## 关爱员工

中国黄金关注员工身心健康，从改善工作环境、开展心理辅导、关照员工家庭生活等多方面实施员工关爱。各生产单位安排年度职工轮休方案，保证职工享受带薪休假；在内部帮助员工尽量解决夫妻分居问题；组织各种文体活动，丰富业余生活。关爱女性员工，为其提供卫生补贴、定期健康检查等福利；对孕妇、哺乳期妇女在薪酬、劳动保护及休假等方面严格按照国家有关规定参照执行。



西藏华泰龙公司举办第五届集体婚礼

### ● 苏尼特金曦公司职工暖心工程

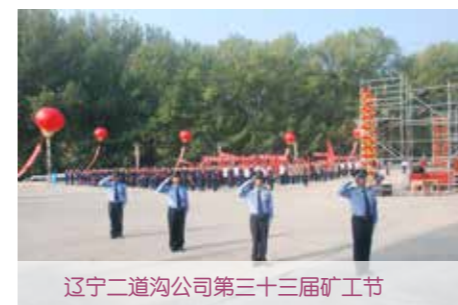
苏尼特金曦公司开展职工暖心工程，公司切实为员工解决生活实际问题。

由于矿区地理位置偏僻，距离城市较远，职工快递的领取和邮寄存在诸多不便。苏尼特金曦公司与当地工业和信息化局及云创电子商务有限公司积极协调沟通，开设电子商务便民服务站，解决了矿山企业“快递难慢”难题，为职工提供更加知心、更加贴心、更加暖心的便民服务。

在此基础上，公司在春节临近期间，与苏尼特右旗电子商务公共服务中心联合开展“草原特色年货进金曦”活动，方便员工采购奶食品、各类牛羊肉制品、沙葱、羊绒围巾等草原特色年货，并由厂家直接配送，为公司职工家属提供了一站式方便快捷的贴心服务。



“草原特色年货进金曦”活动



辽宁二道沟公司第三十三届矿工节



桦甸沟金矿庆祝“三八”妇女节



湖北三鑫公司劳模带母亲疗养



江西金山公司亲子活动

### ● 山东鑫泰组织心理成长志愿服务

2019年6月，为增进公司与矿工家属之间的沟通和了解，鑫泰公司“向日葵”心理成长志愿服务队深入三个分矿。服务队心理咨询师和工作人员与“矿嫂”们进行面对面沟通，从工作、家庭、生活、夫妻感情、子女教育等方面为她们做心理咨询辅导讲座，提供针对性心理咨询服务。服务队还将矿工家属添加到“向日葵”心理成长志愿服务队微信交流群中，及时为矿工家属提供咨询服务。



“向日葵”心理成长志愿服务队

## 困难职工帮扶

集团公司建立自上而下的困难员工体系，让职工共享企业改革发展成果。各企业每年对困难职工家庭进行摸底调研，建立困难职工信息档案。在元旦、春节等节庆前夕，组织开展送温暖活动；对患病职工、离退休失独老人、收入较低家庭提供援助。



苏尼特金矿公司为困难职工进行爱心捐款



湖北三鑫公司走访“两考”家庭

### 内蒙古矿业公司发放首笔困难职工帮扶救助金

2019年1月7日，内蒙古矿业公司为困难职工曹庆祝发放救助金89301元，并送上亲切关怀，传递公司温暖。曹庆祝表示，他将铭记温情，振奋精神，努力工作，不负期望，充满希望地迎接新的一年。

2018年5月15日，公司二届二次职工代表大会全票通过《困难职工救助金管理办法》，自《办法》下发后，公司工会严格按照救助范围、审批程序和救助标准对符合条件的特别困难职工实施帮扶救助工作。经过认真选别，公司工会确定了特别困难人员，并及时发放救助金，切实帮助职工解决部分困难，增强企业凝聚力、向心力。



内蒙古矿业公司发放帮扶救助金



2019年集团公司在困难职工帮扶上共投入378万元。

## 回馈社区，共筑美好生活

在项目建设和资源开发的过程中，中国黄金注重社会效益和经济效益双重考量，坚决不为经济效益而牺牲社会效益。项目实施前、退出后，开展环境及社会评估；项目实施中，尊重并保护项目所在地文化传统和遗产，并通过移民补偿、社区投资、用工本地化等方式，建设和谐矿区，与社区共赢。

### 评估对社区环境和社会的影响

2019年，吉林松江河金矿、山东纱岭金矿、西藏甲玛铜多金属矿等矿山建设类项目开展，项目在安全、环保及社会稳定等方面取得显著成效。

#### 吉林松江河金矿采选工程建设项目

该项目制订了尾矿综合利用规划和恢复治理方案，建设了较完善的环境应急防控体系和设施，落实各项风险防范措施，通过设置防渗事故储池，防止非正常工况或事故状态下超标废水排放等，可有效遏制环境破坏和水源地污染。

#### 山东纱岭金矿建设工程

该项目严格执行国家和山东省有关法律法规，积极落实环境保护和安全施工的有关措施，强化施工生产全过程管控，确保了施工生产平稳有序。此外，通过增加就业机会，为当地社会稳定和促进就业起到积极推动作用。

#### 西藏甲玛铜多金属矿二期建设工程项目

该项目环境影响评价、矿山安全预评价、社会稳定风险评估等前期工作扎实，得到西藏自治区政府大力支持和积极推动。西藏自治区主席齐扎拉在甲玛项目二期扩建工程启动工作推进会上，高度赞赏中国黄金在和谐矿区创建、绿色矿山建设等方面取得的卓越成效。

## 本地用工

中国黄金坚持属地化招工，解决生产经营所在国或地区人员就业。各子公司有计划分期分批招聘当地适龄人员，并进行专业培训。集团公司三门峡黄金工业学校“宏志班”定向培养用工地区学员，并输出掌握相应技能的专业毕业生。此外，中国黄金按国家政策、地方政府需求，做好失业人员、退伍军人及残疾人员安置。

### ● 凯奇-恰拉特公司为驻地安排就业

凯奇-恰拉特公司库鲁-捷盖列克铜金矿是集团公司第一个海外开发项目，位于吉尔吉斯斯坦。公司成立以来，坚持本地化用工，为当地提供了大量就业机会，2019年公司进入试生产期后，用人需求增加，直接安排当地人员341人就业。

## 社区投资

在项目开发过程中，中国黄金结合自身和地方所需，开展项目投资，支持周边中小企业成长壮大、促进社区居民经济收入提高。

### ● 西藏华泰龙公司“甲玛模式”

“扶一方经济，富一方百姓”始终是西藏华泰龙公司的企业宗旨。多年来，华泰龙公司从调动农牧民群众干事创业的主动性和积极性入手，立足实际，突出特色，扶持地方特色种植业、工程建筑业、配套服务业等发展，让当地群众更多参与企业生产建设、分享企业发展成果，实现社会效益最大化。

西藏华泰龙公司扶持当地乡镇企业发展，引进民间建筑公司、加油站、物业公司参与矿山建设，带动当地农牧民群众致富奔小康。这种引领当地群众共同致富的“企业得发展、百姓得实惠、地方经济上台阶”的三方共赢产业扶贫模式，被西藏自治区党委政府称为“甲玛模式”，成为西藏地区企地和谐共建的典范。



甲玛工贸公司第十一次分红

## 支持驻地建设

中国黄金致力于与所处地域的供应商合作，稳步推进本土化采购工作，优先考虑本地生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物资和设备。在降低公司采购成本的同时，有效推动了公司所处地域制造业的产业升级，实现了企地共赢。

### ● 索瑞米公司为社区建设供水工程

为帮助刚果（布）布恩扎省博客-松湖地区（以下简称BK）解决当地社区饮水问题，索瑞米公司出资建设4公里长的水源管路。管路建成后，将为BK区域居民提供日常用水，永久解决当地供水问题。该供水工程由所瑞米公司专业技术人员及40多名当地工人共同建设，预计耗时7个月，能够为社区居民带来真正的、持久的积极影响。2019年5月16日，索瑞米公司为BK社区出资建设的供水工程正式开工。

此外，索瑞米公司还成立社区基金，以服务BK和MFT两个社区，努力改善地区贫穷现状，与社区居民更加长久和谐地相处。



布恩扎省长出席BK社区引水工程开工仪式

### ● 河北东梁公司成立民兵应急连森林灭火排

2019年5月，河北东梁公司成立民兵应急连森林灭火排，该队伍由宽城县武装部发起组建，成员由公司35名职工组成，连长、副连长和指导员职务分别由县武装部人员担任。民兵应急连是地方综合应急救援力量的重要组成部分，是宽城县国防后备力量建设的重点和民兵预备役人员应急应战的重要力量。东梁公司民兵队伍将主要负责森林救火任务，发生突发火灾事件，负责指挥事故现场的灭火、疏散、报警等任务。



公司成立森林灭火排

## 企地和谐

“开发一方，造福一方”，中国黄金高度重视资源开发与绿色环保、民族宗教、社会发展的关系，积极履行企业社会责任。



新疆金滩公司开展民族团结一家亲活动，与维吾尔族同胞交往交流交融

### 西克鲁奇公司共建和谐社区

2019年6月，西克鲁奇公司顺利完成项目交割。公司经营层积极同俄方管理人员和员工进行沟通，多次组织员工座谈会，向俄方员工阐释公司经营理念及矿区开发规划，了解俄方员工的心理状态与诉求，积极促进双方文化交流沟通，稳定员工队伍。

此外，公司还通过与驻地社区克鲁奇村村民举行见面会、走访慰问等方式，了解村民所关心的搬迁、就业、噪音、污染等问题，为巩固与村民的良好关系打下基础。



中俄员工共庆俄罗斯新年

### 贵州锦丰公司尊重保护社区民族传统

为促进贵州锦丰公司周边社区物质文明和精神文明共同进步，促进布依族文化保护和传承工作，同时丰富春节期间居民文化生活，2019年初公司党委研究同意为社区文化扶贫活动开展提供部分经费扶持。

洛凡村参与的岩架镇2019年脱贫攻坚成果汇报文艺巡演活动春节假期累计开展巡演30多场，吸引了周边乡镇2000余人观看，为当地居民打造了一场丰富的节日文化盛宴。在尾俄村组织开展的“感恩奋进·决战脱贫——2019迎新春布依民族联欢”活动上，不但有布依山歌对唱及拔河、短跑等体育竞赛活动，而且公布了该村评选出的2018年环境卫生示范户、脱贫攻坚致富能手和尊老爱幼示范家庭，营造出了积极向上、喜庆祥和的节日氛围。



在公司生态园工作的布依族居民

## 投身公益，构建和谐社会



## 企业公益

中国黄金始终把支持社会公益事业视为义不容辞的责任，坚持发展成果共享，积极回报社会。各子公司用行动倡行诚信和公平，为驻地建设和当地居民致富提供大力支援，为区域经济、社会发展作出应有的贡献。

集团公司及下属各企业积极履行企业社会责任，组织开展各类慈善公益活动，支持地方发展。

### 内蒙古金陶公司驻地龙卷风自然灾害救援

2019年5月17日，赤峰市敖汉旗金厂沟梁镇七协营子村发生龙卷风自然灾害，突发恶劣天气造成当地村民多处房屋倒塌、树木断裂、道路受阻。矿山救护队在接到敖汉旗政府通知后，立即组织32名救护队员、出动应急救援车、消防车、运兵单车、装载机、吊车等，并携带油锯三台、破拆工具、大绳、救援绳、安全绳、手锯、斧头、担架、急救箱等救援物资，及时赶赴灾区，对受阻道路进行清理，共清理道路约30公里、清理断裂树木500余棵，保障灾区交通畅通；并帮助受灾户11户，有效保护村民生命财产安全；共出动消防车运水约40立方米，保障灾区村民生活用水及牲畜的饮水问题。



救援现场

### 中吉矿业公司帮助当地完善基础设施建设

中吉矿业有限公司布丘克金矿项目是集集团在吉尔吉斯斯坦的第二个矿产资源开发项目。项目所在地明布拉克乡大卡拉库吉尔村和多伦至萨尔通萨雷矿区路段的简易公路年久失修，多处过水桥梁和涵管损坏，路面损坏严重，严重影响当地居民日常通行。2019年3月，中吉公司组织下属施工队伍对该路段进行分段维修维护，极大改善了道路通行条件。

此外，中吉公司赞助20万索姆委托乡政府对艾木别其乡至库克托尔帕克草原近100公里山区部分路段进行维护，解决车辆无法通行、牧民只能骑马出行的难题。



修建中的过水桥梁

## 志愿者活动

中国黄金积极组织员工投身志愿者活动，不断健全制度，规范管理，组织志愿者团队，为他人、社会提供服务和帮助，推动经济发展和社会进步。

### 山东鑫泰公司志愿者服务队现身地方梨花节

2019年4月20日，在山东省海阳市第四届梨花节开幕式上，山东鑫泰公司作为本届梨花节协办单位，派出了20人的志愿者服务队，分别负责协助交警引导停车和车辆分流、维护售票口秩序、引导游客和提供咨询服务等。志愿者们热情、优质的服务得到游客们的高度评价和赞赏。



山东鑫泰公司志愿者在梨花节现场



中金珠宝关爱留守儿童



中金福照照顾孤寡老人



贵港金地公司慰问特殊教育学校



全国黄金行业安全论坛上的三门峡黄金工业学校志愿者

### 河南中原黄金冶炼厂组织志愿者慰问市儿童福利院

2019年3月22日，河南中原黄金冶炼厂工会女工委组织基层分会女工委委员18人赴市儿童福利院看望生活在那里的孤残儿童，表达公司全体女工的一片心意。

女工们在福利院参观了孤残儿童的生活区、训练区，亲眼目睹和感受了孩子们在福利院的基本情况，与福利院的孩子和老师们进行了一次零距离接触，这使大家深切感受到了在同一片蓝天下的这个特殊的群体，这些孩子们需要社会的关心，需要更多的温暖。



河南中原黄金冶炼厂女工照看福利院儿童

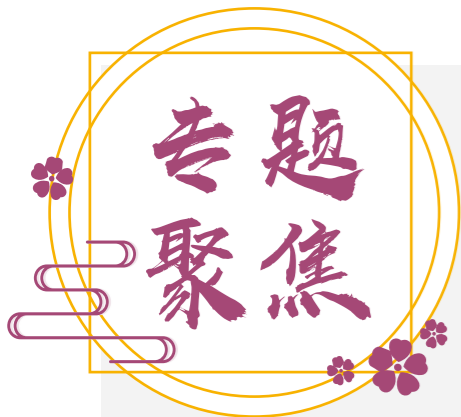
### “矿工蓝”变身“志愿红”：湖北三鑫公司志愿者开展“创卫”服务活动

2019年5月10日，在大冶市三鑫花园、清和花园路段附近，随处可见一群身穿印有“有事我来帮”字样的红马甲、头戴小红帽的志愿者们忙碌的身影。他们三个一群，五个一组，有的沿路捡垃圾，有的移走楼间的废弃杂物，清除卫生死角，成为小区一道亮丽的风景线。这是为积极响应大冶市创建国家卫生城市号召，湖北三鑫公司组织的以开展“创建国家卫生城市志愿服务活动”为主题的“党员奉献日”活动。

“希望更多的人积极行动起来，从自身做起，以实际行动为我市‘创卫’增光添彩。”



湖北三鑫公司志愿者



# 校企合办孔子课堂 助推中刚文化交流



索瑞米公司位于刚果共和国最南端布恩扎省，2014年3月17日中国黄金集团索瑞米管理团队正式接管索瑞米项目。索瑞米项目是迄今为止刚果（布）第一座集采选冶为一体的现代化矿山，也是目前刚果（布）唯一在产的金属矿山。索瑞米公司为刚果（布）经济发展作出了巨大贡献，在刚果（布）具有里程碑的意义。

2015年，根据索瑞米公司的发展规划和贯彻集团公司“走出去、走进去、走上去”的战略思路，在公司经营层的倡导下，索瑞米公司想方设法和刚果（布）孔子学院取得联系，表达了在布恩扎省公司周边学校开办孔子课堂的想法，经过双方的不懈努力，达成了合作意向。



## 在矿区周边开办汉语培训班

2016年1月20日，索瑞米公司在中国汉办的鼎力支持下，经过紧锣密鼓的筹备和策划，经过志愿者层层选拔，校企合办的孔子课堂第一期汉语培训班正式开课。此次培训人员为索瑞米公司员工、当地居民和由省领导干部推荐的优秀年轻人40余人构成，开班当天布恩扎省副省长NGOUALA Robert 和MALOUNGUIDI Mathurin 受邀参加开班仪式，并分别发表讲话，庆祝索瑞米公司这一创举。两位副省长表示：“一定会鼎力支持索瑞米公司的发展，感谢公司为当地所作的贡献”。

## 首次在刚果（布）马丁古省级高中开办孔子课堂

2017年11月13日，经刚果（布）孔子学院、布恩扎省教育局、索瑞米公司的三方共同努力，马丁古省级高中4个班、马丁古高中4个班的孔子课堂同时设立并开课，两位孔院老师从简单的会话词语讲起，日常情景对话、句子成分分析、中国国情文化介绍、语法引入，逐层深入、详细讲解，使马丁古省级高中、马丁古高中的250余名学生对中国文化有了了解。

为了使学生们更好地了解与体验中国文化，在索瑞米公司的支持帮助下，恰逢中国农历新年来临之际，孔院两位老师成功于2018年2月3日在马丁古省际高中组织举办了“中国文化进课堂——春节文化初体验”的文化活动。春节，中国传统节日中最重要的一个，对中国人来说意义非凡。借此文化活动，可以让刚果（布）学生们感知与体验一下中国的春节与年味，使刚果（布）学生更多地了解中国的乡土人情。

## 在隆泰泰中学开设孔子课堂

帮扶当地教育发展一直是索瑞米管理团队关注的焦点，2018年4月17日，索瑞米公司将30套桌椅板凳和学习用品捐赠给了隆泰泰中学，此次捐赠活动，得到了当地的政府的大力支持，福阿提副省长和卢泰泰市长办公室代表更是亲临现场与卢泰泰中学校长、教学主任和协会会长一同见证这一捐赠仪式。仪式结束后，当了解到索瑞米公司有两位孔院老师在马丁古开办了孔子课堂后，隆泰泰政府、中学及学生家长，强烈要求在隆泰泰中学开办孔子课堂，在当地教育局的协调帮助下，经索瑞米公司多方努力，于2018年11月份隆泰泰中学孔子课堂成功开课，2个班100余名学生接受了孔院老师的授课。



孔子课堂老师与部分学生合影

索瑞米公司建设伊始就把“遵守当地法律法规、民生民俗、人文精神”等作为公司全员的行为准则，从建设、施工到生产均遵循国际行业标准和惯例，孔子课堂的设立，加快了刚方民众对中国、中国人、中国企业的了解，从而使公司快速融入到了当地社区，得到了刚果（布）各级政府与社区居民的一致认可，同时公司在遇到困难时也得到了刚果（布）各级政府及社区居民的大力支持。自2017年以来，公司每年作为特邀企业单位参加刚果（布）新年政府团拜会，受到总统接待。截至2019年底，据不完全统计，索瑞米公司累计接待刚果（布）省部级以上领导访问、参观达百余次，得到了各级政府一致的肯定和赞扬。

索瑞米公司用实践验证了只有坚持“本地化”发展原则，与政府、社区构建好命运共同体，才能实现企业的更好发展；只有真心实意为社区居民想事情、办事情，与周边“邻居”共生共荣，才能实现人身保障、企业安全的最大化。索瑞米公司在当地树立的良好中资企业形象，为企业营造了一个相对稳定安全的发展环境。目前，政府、社区、企业三位一体和谐厂区已初步构建完成，初步实现了三方互帮互助、和谐共生的良好局面。

“在教学过程中，我发现很多学生在他们的心中埋藏着去中国的种子，我想我可以做的也就是尽最大努力去浇灌这颗种子，帮助它更早地发芽结果！”

——孔院聂老师



公司总经理参加汉语桥比赛颁奖典礼

第一届孔子课堂汉语班结业典礼

中国文化进课堂——春节文化初体验

名称	单位	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
高质量发展						
总资产	万元	11470974	10848409	10786293	10312239	9634780
销售收入	万元	10965138	10525711	10020376	10788422	11078834
利润	万元	66545	60902	76708	45503	37675
纳税总额	万元	275759	273640	301408	222980	238815
资产负债率	%	65.93	66.40	69.37	70.15	68.87
矿产金产量	吨	40.26	40.40	42.42	42.00	41.50
精炼金产量	吨	72.32	73.00	88.61	109.87	163.10
中国制造业企业500强排名	名	77	72	51	49	45
责任采购比率	%	56	56	56	-	56
供应商通过ISO14000体系认证的比率	%	98	98	98	98	98
供应商通过OHSAS18000体系认证的比率	%	95	95	95	95	95
供应商通过ISO9000体系认证的比率	%	99	99	99	99	99
供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数	个	0	0	0	0	0
供应商通过环境体系认证的比例	%	98	98	98	98	90
绿色发展						
环保总投资	万元	33099	17881	16781	21545	20000
露天矿排土场复垦率	%	7.56	7.21	6.76	6.12	-
采矿回采率	%	90.17	90.13	90.10	-	-
选冶回收率	%	89.18	88.73	87.15	-	-
中水循环使用量	万立方米	27574.00	26825.84	29146.31	28014.21	11467.81
年度新水用量	万立方米	1768.00	1251.00	3018.25	3160.15	2496.99
含硫气体排放量	吨	313	2114	-	2256	472
COD排放量	吨	110	1812	-	1897	1938
温室气体排放量	吨	902024	747819	-	784728	814577

名称	单位	2019年	2018年	2017年	2016年	2015年
安全发展						
安全生产投入	万元	90238	48936	52876	46092	39000
职业健康与安全委员会中员工比例	%	12	12	12	12	12
安全培训覆盖率	%	100	100	100	100	100
安全生产事故数	次	5	7	3	13	-
员工伤亡人数	人	10	7	4	13	9
职业安全健康培训绩效	人次	56108	12274	11365	-	-
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100	100	100
职业病发生人数	人	0	0	0	0	0
和谐发展						
员工人数	人	42677	44145	43802	46713	50871
参加工会的员工比例	%	100	100	100	-	-
劳动合同签订率	%	100	100	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100	100	100
通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量	件	51	56	136	142	137
员工满意度	%	96.80	96.60	96.30	96.80	93.60
女性管理者人数	人	1874	1355	2424	2456	2582
残疾人雇用人数	人	229	254	125	125	122
少数民族或其他种族员工人员	人	3178	5656	8199	8199	7901
本地化雇佣比例	%	69.92	62.95	86.56	84.90	83.10
员工培训力度	人次	56000	55000	50000	36453	33489
青年志愿者活动人次	人次	3879	3000	-	-	-



2019年，中国黄金以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，坚持党的全面领导和全面从严治党向基层延伸，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持推动高质量发展，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚定不移地全面深化“党的建设、战略管控、改革发展、生产经营、资源占有、科技创新、安全环保、关爱职工”质量，加快建设具有全球竞争力的世界一流黄金产业集团。

发展时不我待，实干成就未来。2020年，全面建成小康社会决胜号角已然吹响，中国黄金将更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，解放思想、凝心聚力，争分夺秒、真抓实干，巩固深化推进集团公司党的建设工作和改革发展，全面完成全年各项目标任务，全面夺取疫情防控和改革发展的“双胜利”，为保障国家金融安全、守护人民幸福生活作出新的更大贡献！为实现中华民族伟大复兴的中国梦添薪蓄力！



内蒙古矿业公司全景



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	联合国可持续发展目标	中国黄金的行动框架	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	产业、创新和基础设施	通过自主研发、产学研合作，以及国际交流等方式，加强关键技术的研究、创新和应用，将环保、低碳的理念贯穿于项目建设全过程。
1 NO POVERTY	消除贫困	切实增强企业实力，提高集团公司全体员工收入、改善员工生活。坚持企地和谐共建，用实际行动将企业发展成果惠及社会大众。	10 REDUCED INEQUALITIES	缩小差距	推行对口支援和帮扶，支持地方经济的可持续发展。
2 ZERO HUNGER	消除饥饿	全力进行精准扶贫，以物资捐赠、技术支持、带动就业等各种形式改善当地居民生活水平，促进当地经济可持续发展。扶植农业发展，通过建立合作社、生态农业大棚等措施助农增收。	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	可持续城市和社区	推进当地科教文卫事业的发展，保护当地环境，提升当地可持续发展能力。
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	良好健康与福祉	狠抓职业健康，实施绿色办公，丰富员工业余文化生活；支持社区基础设施、医疗卫生建设，改善社区生活条件。	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	负责任的消费和生产	坚持开展“安全绿化美化工程”及后续工程，有效防止对周边环境的破坏；大力开展生态恢复与重建业务，促进重金属治理和土地复垦；设立节能环保教育基地，向社会推广低碳理念。
4 QUALITY EDUCATION	优质教育	将支持教育事业作为公益领域的一项重要行动，通过援建当地学校、建设图书馆、设立奖学金、设立女生基金、资助贫困大学生等行动，让偏远地区的学生获得受教育机会。	13 CLIMATE ACTION	气候行动	强化提升能源使用效率，推动节能和绿色发展，减少二氧化碳等温室气体排放。
5 GENDER EQUALITY	性别平等	坚持男女同酬，支持女性员工事业发展；开展针对女性员工的培训、健康讲堂活动；为怀孕、哺乳期的女性员工提供便利和关爱。	14 LIFE BELOW WATER	保护和可持续利用海洋和海洋资源促进可持续发展	不涉及。
6 CLEAN WATER AND SANITATION	清洁饮水和卫生设施	将水资源治理作为企业生产的重点工作，通过建设污水处理厂、环境监测等，持续改善当地水环境。	15 LIFE ON LAND	陆地生物	加大生态投资力度，积极保护生物多样性。
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	经济适用的清洁能源	推动可再生能源发展，大力推广清洁能源，优化能源利用和消费结构，努力减少碳排放。太阳能、水能、风能等已在越来越多的集团权属企业能源构成中占据举足轻重的地位。	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	和平、正义与强大机构	定期披露财务和非财务信息，提升企业透明度；进一步加强党风廉政建设和反腐败工作；大力维护员工权益和主张，推进合规经营。
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	体面工作和经济增长	在重视经济效益的同时，注重社会效益。员工培训、员工职业发展形成完善的体系。属地化招工，专业化培训，配合地方政府拉动民众就业。	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	伙伴关系	与供应商和客户建立长期、紧密的关系，通过对资源和竞争优势的整合共同开拓市场，实现多方共赢；依托“一带一路”，加大与中亚、非洲等欠发达地区的经济合作，促进当地发展，实现共同发展。



标题	中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业
编写说明	P1.2,P1.3,P1.4,P1.5
领导致辞	P2.1,P2.2,P3.1, P3.2
关于我们	P4.2,P4.3,P4.4,P4.7
组织机构	P4.3
责任专题	S4.11,S4.14,S4.18,S4.19,S4.20
<b>责任管理</b>	
责任理念	P2.2, P2.3, G1.1, G1.3, G2.2, G5.1, G 5.3
责任组织	G1, G1.4, G2.1, G2.4, G2.5, G5.2
责任议题	P1.4, G4.1
责任推进	G1.2,G3.1,G5.6,G6.1,G6.2,G6.4,G3.2,M3.12,M3.13,M3.14,M3.2,M3.3, M3.4
责任沟通	G4.1, G5.4, P4.6, G5.5, M1.3
责任荣誉	P5.2,P5.3
<b>高质量发展</b>	
品质为先, 引领行业发展	M1.4, M1.5, M1.6
科学开发, 高效利用资源	
挖掘矿产资源潜力	M2.1, M2.2, M2.3, M2.4, M2.5
提高资源利用率	M2.6, M2.7, E2.14
完善产业链	M2.8
合作共享	M3.8
创新驱动, 赋能企业成长	
坚持创新驱动	M2.10, M2.11,M2.13 M2.14, G6.3
支持科技创新的制度	M2.10 G6.3
科技成果产业化	M2.10
两化融合	M2.9
<b>合规管理, 坚持诚信经营</b>	
诚信经营	M3.1, M3.6, M3.7, M3.9, S 1.5, M3.10
守法合规	S1.1, S1.2, S1.6, M3.10
防止商业贿赂和商业腐败	S1.4
<b>绿色发展</b>	
<b>保护环境, 完善绿色管理</b>	
环境管理体系	E1.1, E1.5, E3.2
环保预警及应急机制	E1.2, E1.4, E1.6
环保培训和宣教	E1.6, E1.7
<b>节能减排, 推进清洁生产</b>	
能源管理体系	E2.1
环保技术研发与应用	E1.7, E1.8
清洁能源	E2.2, E2.6, E2.7
减少废气排放	E2.8, E2.9, E2.10, E2.11
减少废水排放	E1.10, E1.11, E1.12, E1.13
减少固体废弃物排放	E2.12, E2.13, 2.15, E2.16
<b>生态恢复, 建设绿色矿山</b>	
生态恢复及土地复垦	E3.3, E3.4, E3.6, E3.7, E3.8, E2.14
保护生物多样性	E3.1, E3.2

标题	中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业
节约使用土地资源	E3.5, E3.6, E3.7, E3.8
环保公益	E3.9
<b>安全发展</b>	
<b>敬畏生命, 铸牢安全之堤</b>	
安全生产管理	S3.1, S3.13
安全生产标准化	S3.6, S3.7
隐患排查治理	S3.4, S3.5
危险化学品管理	S3.8
易燃易爆品管理	S3.9
承包商安全管理	S3.2
安全应急管理	S3.3
尾矿库管理	S3.10
<b>以人为本, 提升安全素养</b>	
安全文化建设	S3.11
安全教育与培训	S3.12
<b>关爱健康, 护航安全生产</b>	
职业病预防	S2.16, S2.17, S2.19
体检及健康档案	S2.22
工作环境和条件保障	S2.23
职业健康教育与培训	S2.18
工伤预防	S2.20
员工心理健康	S2.21
<b>和谐发展</b>	
<b>携手员工, 创建幸福企业</b>	
基本权益	S2.1, S2.2, S2.3, S2.6, S2.7, S2.8, S2.9, S2.10, S2.11, S2.12,S2.13, S1.8
职业发展	S2.24, S2.25, S2.26
关爱员工	S2.4, S2.5, S2.15, S2.28, S2.29
困难职工帮扶	S2.4, S2.27, S4.13
<b>回馈社区, 共筑美好生活</b>	
评估对社区环境和社会的影响	S4.1, S4.5, S4.1, S4.4
本地用工	S4.11, S1.7, S1.8
支持驻地建设	S4.7, S4.8, S4.9
企地和谐	S4.6
<b>投身公益, 构建和谐社会</b>	
企业公益	S4.12
志愿者活动	S4.16, S4.17
<b>关键绩效表</b>	E2.3, E2.4, E2.5, E2.9, E2.18, E2.19, M2.12, S1.5, S2.14, S2.30,S2.31, S2.4, S3.14, S3.15,S4.2, S4.10, S4.15, M3.11, M3.5, E2.17, S1.8, E2.20,E2.21, G4.4
<b>未来展望</b>	G1.4,A1, G1.1
<b>附录</b>	
联合国可持续发展目标	
指标体系对照表	A3
评级报告	P1.1, A2
意见反馈	A4



《中国黄金集团有限公司 2019 社会责任报告》评级报告

受中国黄金集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团有限公司 2019 社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南—一般采矿业（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

集团成立社会责任工作指导委员会，总经理担任委员会主任，企业管理部牵头组建报告编写工作组，高层领导负责报告终审；将报告定位为合规披露履责信息、促进社会责任管理、提升企业品牌价值的重要工具，功能价值定位明确；结合国家相关政策、行业对标分析、公司重大事项、利益相关方调查等识别实质性议题；持续推动下属企业发布报告，强化了社会责任工作的纵向管理；计划通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、H5 版等形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、加强环境管理、环保技术研发与应用、资源储备、节约土地资源、减少“三废”排放、矿区保育、尾矿处理和矿区生态保护等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“高质量发展”“绿色发展”“安全发展”“和谐发展”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的 91.33%，完整性表现卓越。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“安全生产事故数”“员工伤亡人数”“职业病发生人数”“员工流失率”“安全环保隐患项”等负面数据信息，并详细描述企业应对安全生产事故的过程和结果，平衡性表现卓越。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“销售收入”“纳税总额”“责任采购比率”“环保总投资”“采矿回采率”“安全生产投入”等 42 个关键指标连续 3 年的对比数据；并就“中国企业 500 强第 182 名”“中国制造业企业 500 强第 77 名”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》以“黄金品质 黄金为民”为主题，从高质量、绿色、安全、和谐四个维度系统展现企业在关键议题上的履责理念、实践与成效，框架结构清晰，重点议题突出，诠释了企业对履行社会责任的深刻理解；封面创意以水墨画为主色调，采用虚实结合的表现方式勾勒出企业主营业务元素和履责特色，凸显了企业行业特征，提升了报告的辨识度；对行业术语进行专业化解读，增强了报告的易读性，具有卓越的可读性表现。

创新性 (★★★★☆)

《报告》开篇及各章设置七大责任专题，聚焦企业在助力脱贫攻坚、深化党的建设等领域的重点行动与成效，彰显了中央企业贯彻宏观政策的责任担当；篇尾设置特色板块全面回应联合国可持续发展目标（SDGs），彰显了企业的履责追求和行业引领；积极参编《企业社会责任基础教材（第二版）》，利于进一步提升企业责任管理水平，创新性表现领先。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《中国黄金集团有限公司 2019 社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



中国黄金集团社会责任报告连续第七年获得五星级评价

四、改进建议

增加对行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

钟宏武

评级专家委员会副主席

钟宏武 张晓松

评级小组组长 评级小组专家  
过程性评估员 任姣姣  
出具时间：2020 年 8 月 12 日



扫码查看企业评级档案



扫描二维码，提出您对本报告的宝贵意见和建议



纸张认证：  
本报告采用环保纸张印刷  
Paper verification:  
This report uses environmentally paper.



黄金品质 黄金为民



中国企业社会责任报告  
评级专家委员会  
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating



扫码查看企业评级结果